

QUESTIONNAIRE POUR LES EMPLOYEURS PUBLICS CANDIDATS À LA SIGNATURE D'UNE CONVENTION DE GESTION

DONNÉES ADMINISTRATIVES

NOM OU RAISON SOCIALE :

ADRESSE DE L'EMPLOYEUR (SIÈGE SOCIAL) :

STATUT JURIDIQUE :

(Collectivité territoriale, établissement public national, EPA, chambres de métiers, EPIC, entreprise contrôlée majoritairement par l'état,...)

ACTE JURIDIQUE FONDATEUR (Loi, décret...) :

NUMÉRO SIRET DU SIÈGE :

AVEZ-VOUS PLUSIEURS
N° DE SIRET (établissements) ?

OUI, INDIQUEZ LE NOMBRE

NON

AVEZ-VOUS UN ÉTABLISSEMENT
SITUÉ À MAYOTTE ?

OUI

NON

A QUELLE ÉCHÉANCE SOUHAITERIEZ-VOUS SIGNER
UNE CONVENTION DE GESTION ?

CODE NAF :

CHEF DE PROJET :

Nom :

Prénom :

Fonction :

Coordonnées :

Tél :

Mail :

DONNÉES RH

Complétez le tableau avec tous les statuts de personnels de votre entreprise :

Statuts de personnels	Caisse de Sécurité sociale	Régime de retraite de base	Caisse de retraite complémentaire
Agents publics titulaires/ statutaires			
Agents publics contractuels/ non statutaires			
Agents de droit privé			

DONNÉES RELATIVES À L'INDEMNISATION DU CHÔMAGE PAR L'EMPLOYEUR

1. GESTION DE L'INDEMNISATION

A quelle date avez-vous conclu un contrat d'adhésion révocable auprès de l'assurance chômage ?

--	--	--

Si votre entreprise est multi-sites, la délivrance de l'attestation employeur est-elle :

Centralisée
 Par établissement
 Autre :

Si vous avez des contrats d'apprentissage, souhaitez-vous les exclure de la convention de gestion en adhérent spécifiquement au régime d'assurance chômage pour cette population ?

Oui
 Non

2. ESTIMATION DE LA CHARGE DE L'INDEMNISATION

	SALAIRE MENSUEL BRUT MOYEN
Contrat de moins de 4 mois	
Contrat de 5 à 12 mois	
Contrat de plus de 12 mois	

Nombre de fins de contrat ouvrant droit au chômage*	ANNÉE N-1											
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Contrat de moins de 4 mois												
Contrat de 5 à 12 mois												
Contrat de plus de 12 mois												

Nombre de fins de contrat ouvrant droit au chômage*	ANNÉE N											
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Contrat de moins de 4 mois												
Contrat de 5 à 12 mois												
Contrat de plus de 12 mois												

* Fins de contrat ouvrant droit au chômage = motifs de rupture pour lesquels réglementairement un droit peut être ouvert.