

Nouvelle-Aquitaine

A stylized graphic of a hand with fingers spread, composed of several blue brushstroke-like shapes. The hand is positioned on the left side of the page, with its fingers pointing towards the center. The colors range from light blue to dark blue. Below the hand, there are faint, light blue shadows on the white background.

Besoins en Main-d'œuvre

2022

Les résultats clés en 2022

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Fortes hausses de la propension à recruter et du nombre de projets

- ✓ 34,6% des établissements déclarent des intentions d'embauche, soit une progression de 6,4 points en 2022.
 - ✓ L'ensemble des secteurs d'activité est concerné par la hausse de la propension à recruter. L'Industrie manufacturière et la Construction sont les plus dynamiques avec respectivement +9,9 points et +8,9 points en 2022.
 - ✓ L'évolution des intentions d'embauche est de 11,3% en 2022 contre -3,4% en 2021.
- Cela représente un total de 330 605 projets de recrutements pour la région en 2022.

En 2022, l'ensemble des secteurs affichent une hausse des besoins en main d'œuvre

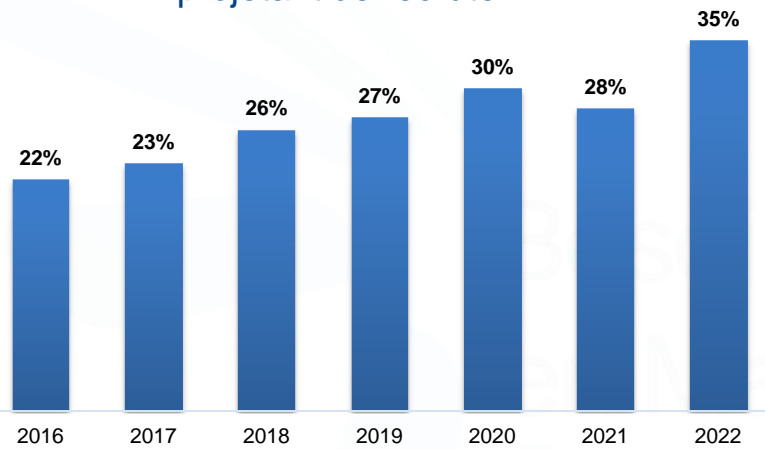
- ✓ L'Industrie manufacturière enregistre la hausse la plus importante (+27,8%). Cette hausse est particulièrement marquée dans le secteur de l'Équipement électrique, électronique, informatique, machines & équipement et dans la Métallurgie et produits métalliques avec respectivement +59,6% et +47,8% de projets.
- ✓ La Construction est très dynamique : +24,2% d'intentions d'embauche après un léger recule en 2021.
- ✓ Les services, en hausse de +11,5%, tirent leur dynamisme du Transport et entreposage (+55,3%) et des Activités financières et d'assurance (+32,8%).
- ✓ Le commerce et l'Industrie agroalimentaire affichent les hausses les moins importantes ; respectivement +10,0% et +3,8%.

Les difficultés de recrutement en forte hausse, la saisonnalité diminue

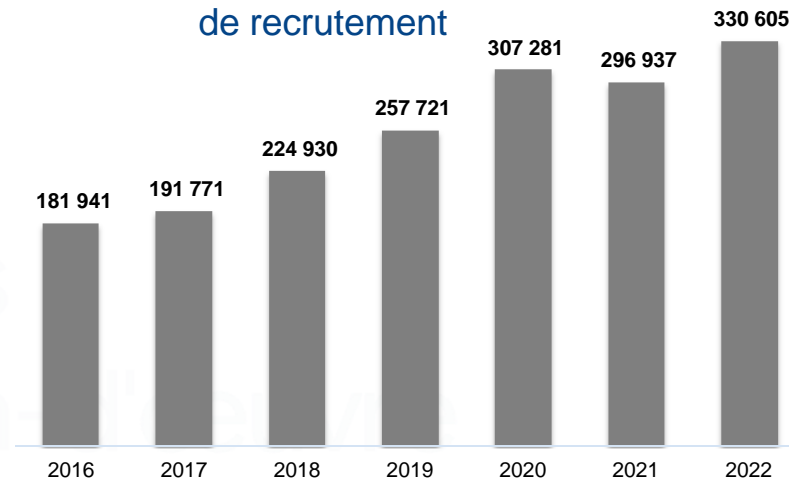
- ✓ La part de projets difficiles atteint 67,8% en 2022, soit une hausse de +15,5 points.
- ✓ L'ensemble des secteurs anticipent des hausses de difficultés de recrutement, dont la plus importante se situe dans le Commerce (+19,7 points). La Construction reste le secteur affichant les plus grandes difficultés (84,0% en 2022).
- ✓ La part de projets saisonniers recule de -4,9 points à 39,5% en 2022. Tous les secteurs d'activité sont concernés par cette baisse. Elle est plus marquée dans le Commerce (-6,6 points) et les Services (-4,6 points).

Les principaux résultats

Évolution du nombre d'établissements projetant de recruter

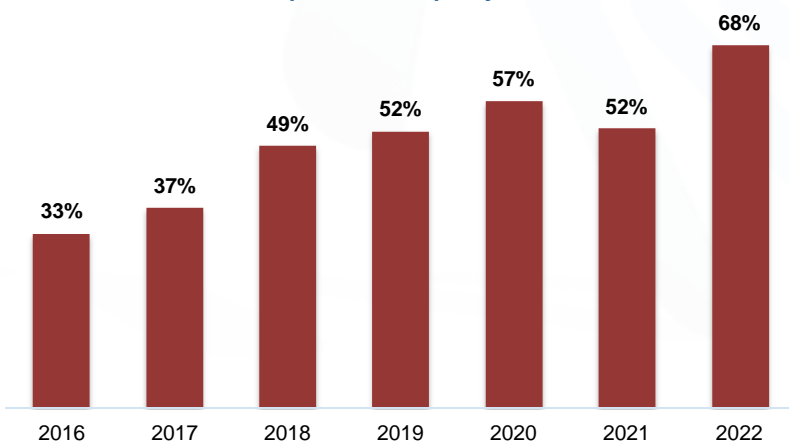


Évolution du nombre de projets de recrutement

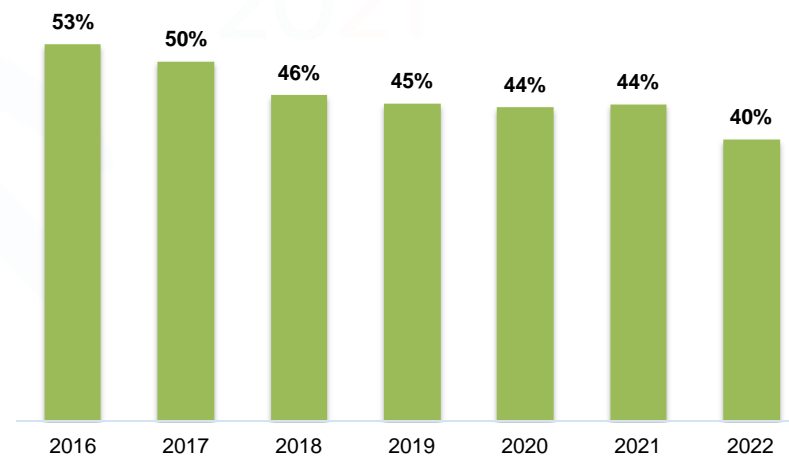


Évolutions : 2016-2022

Évolution de la part des projets difficiles



Évolution de la part des projets saisonniers



Les principaux résultats par département

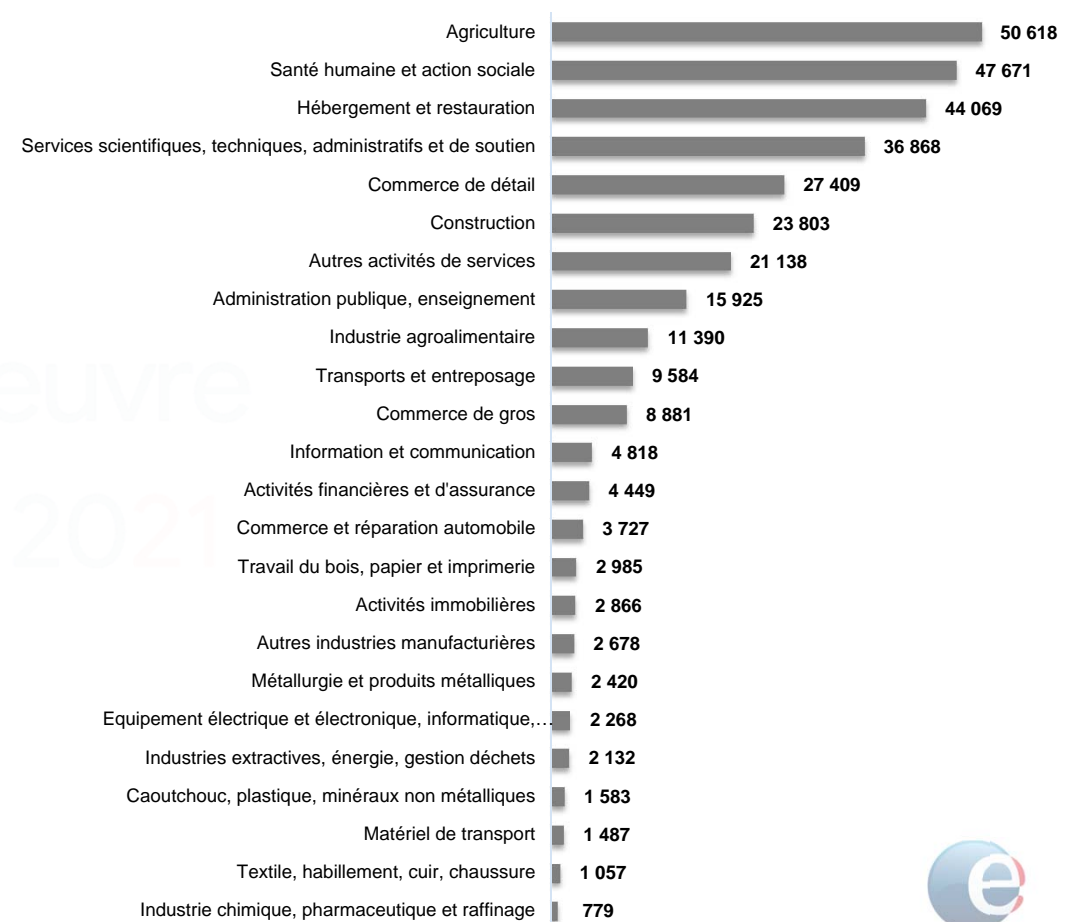
	Ensemble des projets de recrutement	Projets de recrutement difficiles	Projets de recrutement saisonniers	% de projets difficiles	% de projets saisonniers
CHARENTE	16 443	10 794	5 470	65,6%	33,3%
CHARENTE-MARITIME	41 804	27 879	21 618	66,7%	51,7%
CORRÈZE	11 329	7 748	3 579	68,4%	31,6%
CREUSE	3 646	2 497	1 084	68,5%	29,7%
DEUX-SÈVRES	22 024	15 235	10 046	69,2%	45,6%
DORDOGNE	20 607	13 982	9 668	67,9%	46,9%
GIRONDE	98 457	68 143	31 182	69,2%	31,7%
HAUTE-VIENNE	14 894	9 489	4 033	63,7%	27,1%
LANDES	28 559	20 662	16 251	72,3%	56,9%
LOT-ET-GARONNE	21 808	13 660	11 456	62,6%	52,5%
PYRÉNÉES-ATLANTIQUES	32 197	21 129	11 044	65,6%	34,3%
VIENNE	18 836	12 831	5 045	68,1%	26,8%
RÉGION	330 605	224 049	130 475	67,8%	39,5%

Par secteur d'activité détaillé

Proportion d'établissements projetant de recruter



Nombre de projets de recrutement



Par secteur d'activité détaillé

Proportion de projets de recrutement jugés difficiles



Proportion de projets de recrutement saisonniers



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets difficiles	% de projets saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	25 835	65%	94%
Agriculteurs salariés	18 031	58%	88%
Serveurs de cafés restaurants	14 646	68%	69%
Aides-soignants	11 705	87%	21%
Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	11 667	76%	51%
Agents d'entretien de locaux	11 355	68%	28%
Aides à domicile et aides ménagères	9 117	87%	17%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	9 098	55%	42%
Employés de libre service	8 278	61%	46%
Professionnels de l'animation socioculturelle	8 222	62%	64%
Infirmiers	7 564	92%	21%
Cuisiniers	7 505	79%	56%
Employés de l'hôtellerie	6 843	74%	76%
Agents de services hospitaliers	5 288	52%	37%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	4 638	85%	55%

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles

	Nombre de projets jugés difficiles	Ensemble des projets de recrutement	% des projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	16 870	25 835	65%
Agriculteurs salariés	10 377	18 031	58%
Aides-soignants	10 121	11 705	87%
Serveurs de cafés restaurants	9 923	14 646	68%
Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	8 827	11 667	76%
Aides à domicile et aides ménagères	7 941	9 117	87%
Agents d'entretien de locaux	7 742	11 355	68%
Infirmiers	6 973	7 564	92%
Cuisiniers	5 928	7 505	79%
Professionnels de l'animation socioculturelle	5 097	8 222	62%
Employés de libre service	5 072	8 278	61%
Employés de l'hôtellerie	5 048	6 843	74%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	5 035	9 098	55%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	3 956	4 638	85%
Employés de maison et personnels de ménage	3 207	3 692	87%

Les 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations

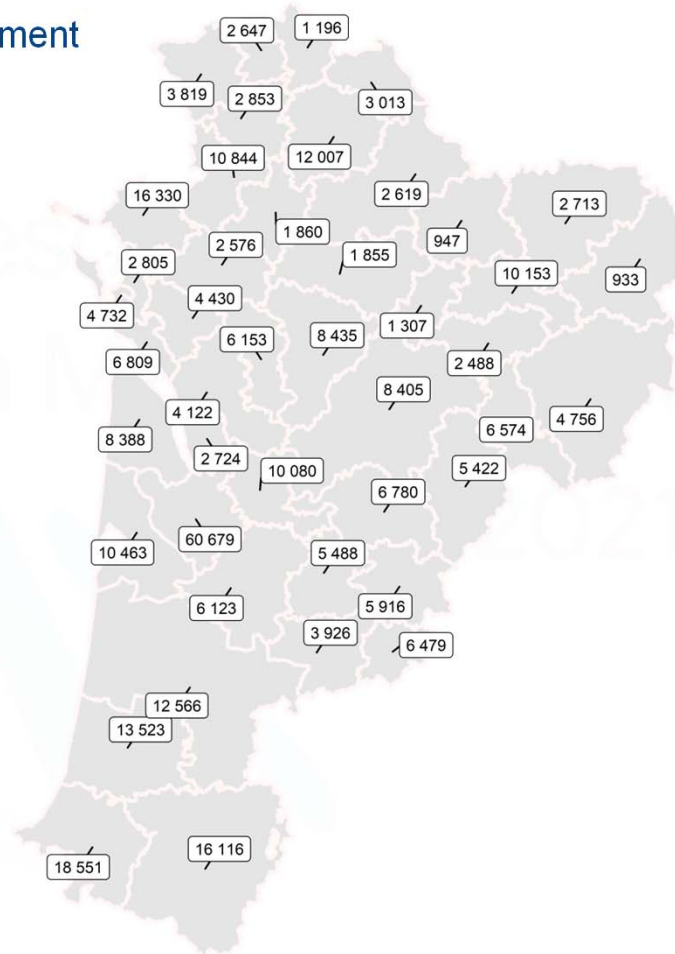
en nombre de projets de recrutement

	2021	2022	Var. abs. 2022/2021
Serveurs de cafés restaurants	11 592	14 646	3 054
Agents d'entretien de locaux	13 880	11 355	2 525
Infirmiers	5 552	7 564	2 012
Agriculteurs salariés	16 195	18 031	1 836
Télévendeurs	2 846	1 549	1 297
Employés de l'hôtellerie	5 584	6 843	1 259
Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	10 424	11 667	1 243
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	5 814	4 638	1 176
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires)	1 075	2 236	1 161
Cuisiniers	6 374	7 505	1 131
Aides-soignants	10 684	11 705	1 021
Plombiers, chauffagistes	1 670	2 564	894
Employés de la comptabilité	1 188	2 021	833
Agents de sécurité et de surveillance	2 477	3 308	831
Employés de la banque et des assurances	1 174	1 973	799

La répartition géographique des besoins en main-d'œuvre

selon le bassin d'emploi

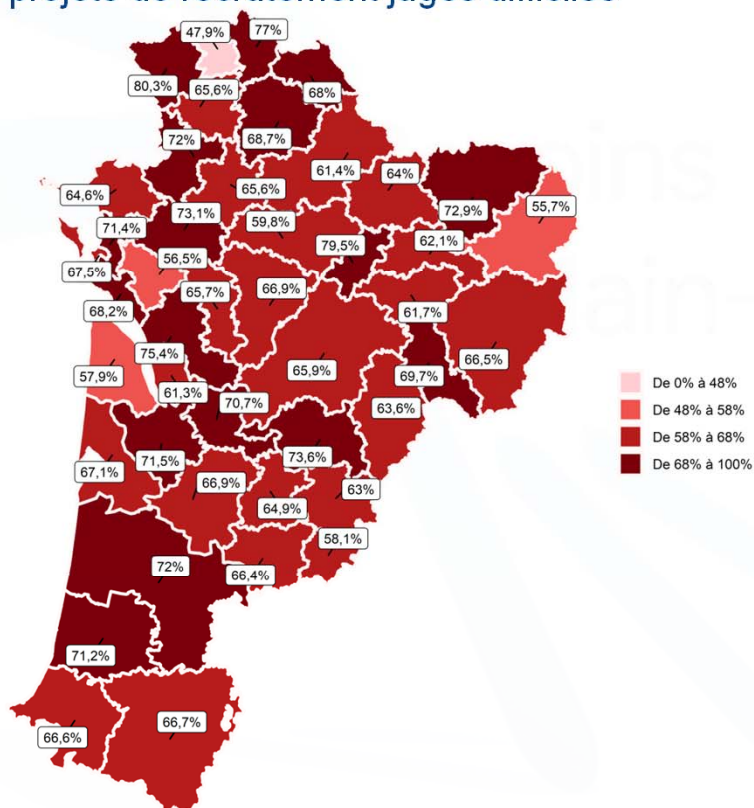
Nombre de projets de recrutement



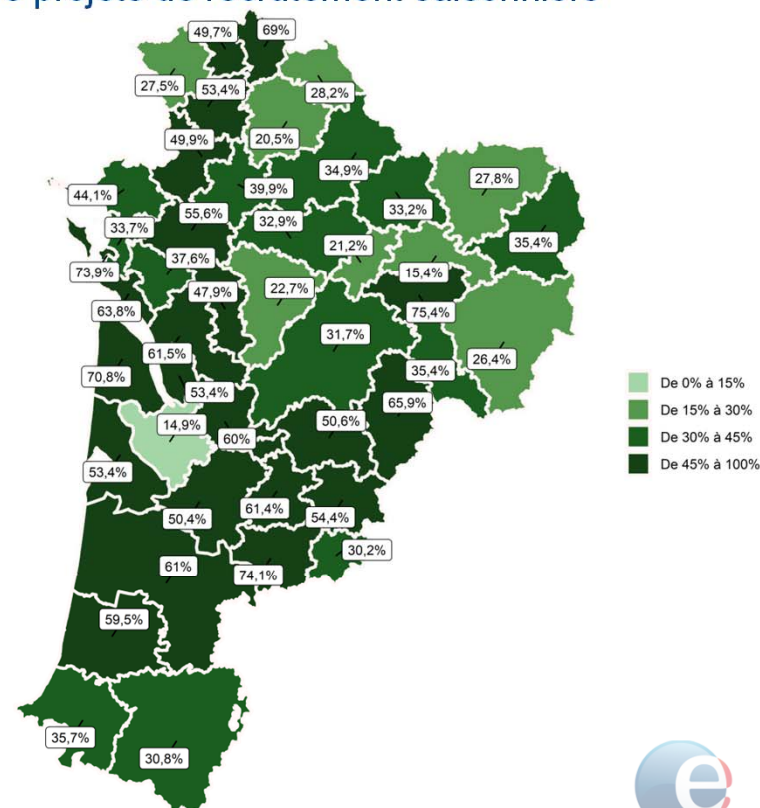
La répartition géographique des besoins en main-d'œuvre

selon le bassin d'emploi

Part de projets de recrutement jugés difficiles



Part de projets de recrutement saisonniers



Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national. Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette région.

Synthèse des résultats par bassin d'emploi

	Établissement recruteurs (%)			Projets de recrutement			Dont difficiles (%)			Dont saisonniers (%)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
AGEN	31%	28%	34%	6 273	6 355	6 479	67%	56%	58%	45%	40%	30%
AIGUILLON	33%	35%	39%	3 736	3 697	3 926	59%	54%	66%	74%	73%	74%
ANGOULEME	30%	25%	35%	7 130	6 933	8 435	51%	59%	67%	33%	29%	23%
ARCACHON	34%	32%	42%	9 588	8 865	10 463	55%	56%	67%	62%	56%	53%
AUBUSSON	20%	22%	26%	981	830	933	42%	57%	56%	26%	33%	35%
BEARN	29%	25%	32%	15 764	13 998	16 116	55%	55%	67%	36%	35%	31%
BELLAC	22%	21%	20%	927	829	947	60%	59%	64%	35%	27%	33%
BERGERAC	30%	27%	32%	6 601	6 301	6 780	58%	48%	74%	64%	55%	51%
BLAYE	33%	29%	29%	2 906	2 907	2 724	58%	44%	61%	59%	63%	53%
BORDEAUX	30%	28%	34%	55 958	52 471	60 679	58%	56%	72%	17%	18%	15%
BRESSUIRE	35%	28%	34%	3 035	3 190	3 819	63%	60%	80%	28%	34%	28%
BRIVE	29%	25%	34%	6 065	5 541	6 574	69%	56%	70%	43%	42%	35%
CHATELLERAULT	28%	28%	32%	3 148	2 705	3 013	61%	51%	68%	31%	32%	28%
COGNAC	31%	30%	36%	5 825	5 580	6 153	57%	44%	66%	54%	58%	48%
CONFOLENS	24%	28%	30%	1 769	1 897	1 855	60%	58%	60%	42%	33%	33%
DAX	33%	34%	38%	13 955	12 861	13 523	60%	47%	71%	56%	63%	60%
EST DORDOGNE	35%	32%	41%	5 136	4 746	5 422	54%	47%	64%	65%	65%	66%
GUERET	20%	25%	25%	2 668	2 439	2 713	49%	55%	73%	36%	28%	28%
JONZAC	39%	39%	39%	4 167	3 996	4 122	56%	45%	75%	67%	68%	62%
LA ROCHELLE	33%	30%	39%	13 928	14 352	16 330	55%	51%	65%	46%	48%	44%
LANGON	28%	25%	32%	6 156	5 508	6 123	54%	57%	67%	59%	60%	50%
LESPARRE-MEDOC	41%	39%	43%	8 572	8 389	8 388	54%	39%	58%	78%	78%	71%
LIBOURNE	29%	26%	33%	8 610	8 634	10 080	63%	45%	71%	58%	60%	60%

Synthèse des résultats par bassin d'emploi

	Établissement recruteurs (%)			Projets de recrutement			Dont difficiles (%)			Dont saisonniers (%)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
LIMOGES	26%	26%	32%	8 691	9 223	10 153	57%	53%	62%	24%	23%	15%
LOUDUN	25%	26%	35%	1 331	1 413	1 196	59%	36%	77%	63%	68%	69%
MARENNES-OLERON	44%	46%	49%	4 036	4 264	4 732	51%	53%	68%	85%	80%	74%
MARMANDE	32%	29%	36%	5 036	5 164	5 488	57%	58%	65%	59%	55%	61%
MELLE	29%	25%	30%	1 972	1 733	1 860	63%	63%	66%	34%	40%	40%
MONT DE MARSAN	31%	27%	34%	10 818	11 876	12 566	62%	52%	72%	60%	63%	61%
MONTMORILLON	26%	28%	31%	2 438	2 582	2 619	58%	55%	61%	37%	39%	35%
NIORT	33%	32%	33%	8 623	8 753	10 844	58%	62%	72%	31%	36%	50%
PARTHENAY	23%	26%	35%	3 207	2 755	2 853	59%	43%	66%	70%	71%	53%
PAYS BASQUE	29%	28%	37%	15 634	15 568	18 551	58%	53%	67%	42%	44%	36%
PERIGUEUX NORD EST DORDOGNE	25%	24%	32%	7 803	7 132	8 405	60%	60%	66%	33%	33%	32%
POITIERS	29%	25%	36%	9 552	10 483	12 007	59%	54%	69%	26%	28%	21%
ROCHEFORT	30%	30%	36%	2 780	2 407	2 805	62%	58%	71%	44%	47%	34%
ROYAN	38%	36%	43%	7 160	6 608	6 809	51%	52%	68%	73%	68%	64%
SAINT-JEAN-D'ANGÉLY	32%	25%	31%	2 355	2 004	2 576	51%	36%	73%	56%	65%	56%
SAINT JUNIEN	24%	23%	32%	1 137	1 336	1 307	60%	50%	80%	30%	33%	21%
SAINTE	30%	28%	34%	4 909	4 452	4 430	51%	38%	57%	52%	48%	38%
ST YRIEIX	23%	31%	27%	2 214	2 466	2 488	43%	25%	62%	77%	74%	75%
THOUARS	23%	30%	32%	4 519	3 872	2 647	37%	38%	48%	57%	59%	50%
TULLE	26%	23%	29%	4 558	4 279	4 756	58%	52%	67%	39%	39%	26%
VILLENEUVE SUR LOT	32%	32%	39%	5 611	5 541	5 916	62%	49%	63%	73%	69%	54%
RÉGION	30%	28%	35%	307 281	296 937	330 605	57%	52%	68%	44%	44%	40%

Annexe technique – base de sondage, retours et redressement

Ce rapport présente les résultats de la vague 2022 de l'enquête "Besoins en main-d'œuvre" (BMO) pour la région **Nouvelle-Aquitaine**.

Le champ de cette vague est le même que celui de l'enquête 2021, soit d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part :

- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à **225 754** établissements pour la région **Nouvelle-Aquitaine** (extraits du répertoire SIRENE), dont **162 076** ont été interrogés cette année.

39 027 établissements ont répondu au questionnaire. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Enquête par questionnaire, réalisée entre octobre et décembre 2021. La population mère est constituée : des établissements relevant du secteur privé, des établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois, de ceux du secteur agricole, de ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs, soit **225 754 établissements**.

L'enquête s'est appuyée sur trois échantillons de taille différente :

- La majorité des questionnaires a été adressée par voie postale : **143 682 établissements** appartiennent à cet échantillon. **28 711 questionnaires postaux** ont été **retournés** et sont **exploitables**, auxquels s'ajoutent **4 125** via la plateforme internet mise à disposition pour cette enquête, soit un taux de retour de **22,9%**.
- De plus, une partie des questionnaires a été adressée par voie électronique aux établissements ayant accepté, lors d'un premier mailing, d'être interrogés par mail : **10 194 établissements** appartiennent à cet échantillon. **4 537 questionnaires « web »** ont été **retournés** et sont **exploitables**, soit un taux de retour de **44,5%**.
- A cet échantillon, sont venus s'ajouter **1 654 questionnaires obtenus par interrogation téléphonique (CATI)**.

L'échantillon total enquêté comprend donc **39 027 questionnaires exploitables**.

Les résultats présentés dans ce rapport sont relatifs à l'ensemble des trois échantillons. Il s'agit de **résultats redressés**, représentatifs des établissements de la région.

Le redressement des résultats repose sur une procédure respectant séparément les distributions marginales des quatre variables de stratification :

- la taille des établissements (8 tranches),
- le secteur d'activité (24 au niveau sous-section de la NAF),
- le bassin d'emploi (44 dans la région Nouvelle-Aquitaine),
- l'appartenance ou non au secteur public

	2018	2019	2020	2021	2022
Population	221 849	227 234	230 227	228 181	225 754
Échantillon total, dont :	166 118	167 953	170 061	179 109	162 076
échantillon postal	147 675	148 276	150 317	158 950	143 682
échantillon web	11 047	11 828	11 594	11 959	10 194
nombre de contacts téléphoniques	7 396	7 849	8 150	8 200	8 200
Retours totaux, dont :	44 473	42 766	42 402	42 401	39 027
retours postaux	35 570	33 447	32 304	30 368	28 711
retours web (envoi mail)	4300	4472	5244	6163	4537
retours web (envoi papier)	2906	3180	3674	4208	4125
questionnaires obtenus par téléphone	1 697	1 667	1 180	1 662	1 654
Taux de retour total, dont :	26,8%	25,5%	24,9%	23,7%	24,1%
taux de retour postal	26,1%	24,7%	23,9%	21,8%	22,9%
taux de retour web	38,9%	37,8%	45,2%	51,5%	44,5%
taux de retour téléphonique	22,9%	21,2%	14,5%	20,3%	20,2%