



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DU BÉARN

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

16 100
PROJETS DE RECRUTEMENT

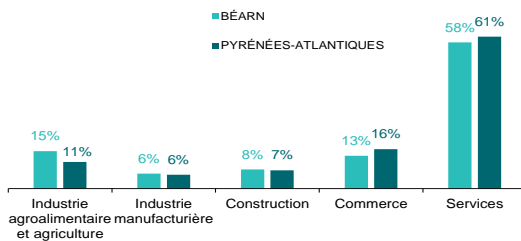
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

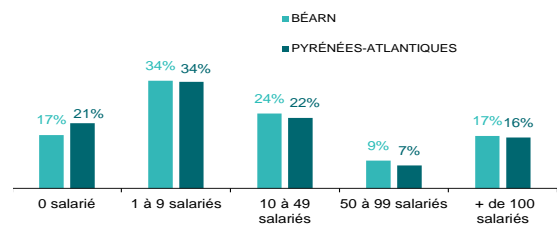
BÉARN	PYRÉNÉES-ATLANTIQUES	NOUVELLE-AQUITAINE
31,8%	34,1%	34,6%
69,2%	65,7%	60,5%
66,7%	65,6%	67,8%

Les projets de recrutement

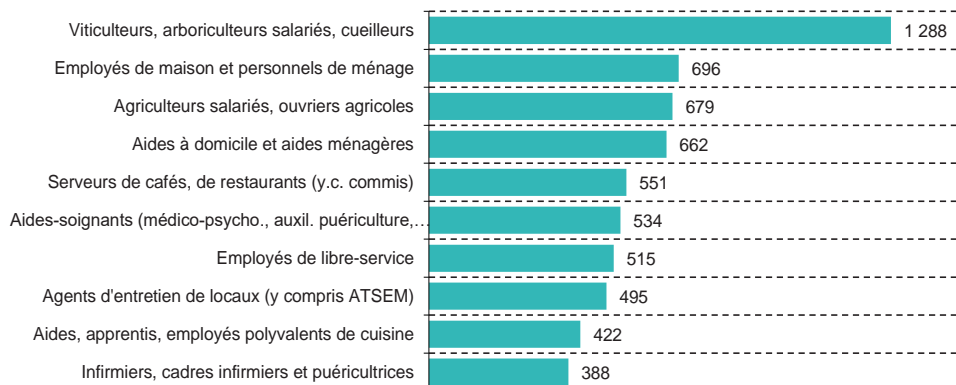
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
2	1
9	19
8	2
3	7
1	3
7	4
5	9
12	6
6	5
14	11

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin du Béarn. Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

11 154 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 69,2% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	594	662	89,8%	91,3%
Employés de maison et personnels de ménage	553	696	79,4%	98,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	441	534	82,6%	86,1%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	425	495	85,9%	74,5%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	380	388	97,9%	98,3%
Employés de libre-service	322	515	62,6%	63,9%
Assistantes maternelles	314	331	95,0%	98,8%
Agents de services hospitaliers	305	313	97,3%	20,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	277	422	65,6%	85,3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	257	551	46,6%	84,5%
Ensemble des métiers	11 154	16 116	69,2%	73,1%

Guide de lecture : Aides à domicile et aides ménagères regroupent 594 projets non saisonniers sur un total de 662 projets soit une part de 89,8%

Parmi ces 594 projets non saisonniers, 91,3% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

4 962 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 30,8% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 194	1 288	92,8%	49,4%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	574	679	84,5%	47,9%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	294	551	53,4%	69,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	211	327	64,7%	97,2%
Employés de libre-service	193	515	37,4%	35,9%
Éleveurs salariés	173	214	80,7%	53,4%
Employés de l'hôtellerie	156	216	72,1%	37,8%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	145	422	34,4%	86,2%
Employés de maison et personnels de ménage	143	696	20,6%	63,6%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	136	242	56,4%	60,7%
Ensemble des métiers	4 962	16 116	30,8%	52,5%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1194 projets saisonniers sur un total de 1288 projets soit une part de 92,8%

Parmi ces 1194 projets saisonniers, 49,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

10 756 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 66,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	684	1 288	53,1%
Employés de maison et personnels de ménage	633	696	91,0%
Aides à domicile et aides ménagères	590	662	89,1%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	458	534	85,7%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	421	551	76,5%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	382	388	98,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	361	422	85,6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	337	495	68,1%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	326	679	48,1%
Assistantes maternelles	310	331	93,8%
Ensemble des métiers	10 756	16 116	66,7%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 684 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1288 projets soit une part de 53,1%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.