



STATISTIQUES ET INDICATEURS

# ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE DAX

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

**13 500**  
PROJETS DE  
RECRUTEMENT

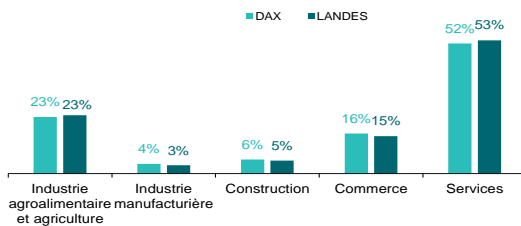
## Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

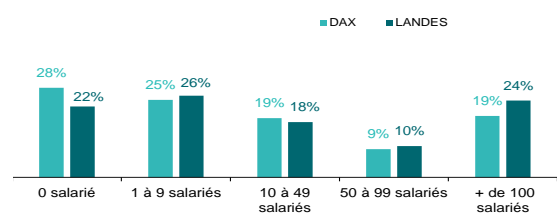
DAX	LANDES	NOUVELLE-AQUITAINE
38,1%	36,1%	34,6%
40,5%	43,1%	60,5%
71,2%	72,3%	67,8%

## Les projets de recrutement

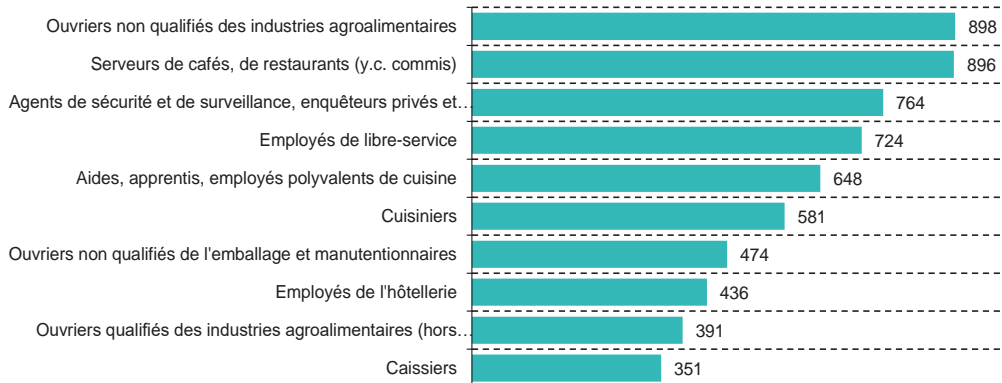
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
3	15
4	3
9	27
6	9
5	5
7	12
8	8
10	13
11	66
13	16

**Guide de lecture :** Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires est le métier le plus recherché sur le bassin de Dax. Il arrive en position 3 au niveau départemental et en position 15 au niveau régional.

## 5 473 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 40,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b>	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	261	764	34,2%	96,9%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	256	898	28,5%	88,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	244	474	51,4%	44,3%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	225	225	100,0%	95,8%
Employés de libre-service	207	724	28,5%	37,4%
Aides à domicile et aides ménagères	198	245	80,7%	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	190	209	91,2%	96,9%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	180	648	27,8%	85,2%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	127	202	63,0%	62,9%
Conducteurs routiers et grands routiers	125	236	52,9%	92,4%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>5 473</b>	<b>13 523</b>	<b>40,5%</b>	<b>71,3%</b>

**Guide de lecture :** Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés regroupent 261 projets non saisonniers sur un total de 764 projets soit une part de 34,2%

Parmi ces 261 projets non saisonniers, 96,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 8 050 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 59,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	794	896	88,7%	63,5%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	642	898	71,5%	100,0%
Employés de libre-service	518	724	71,5%	70,4%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	503	764	65,8%	98,5%
Cuisiniers	490	581	84,4%	89,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	468	648	72,2%	83,0%
Employés de l'hôtellerie	397	436	91,1%	71,0%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	380	391	97,1%	100,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	282	283	99,6%	48,9%
Caissiers	279	351	79,4%	35,5%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>8 050</b>	<b>13 523</b>	<b>59,5%</b>	<b>71,2%</b>

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 794 projets saisonniers sur un total de 896 projets soit une part de 88,7%

Parmi ces 794 projets saisonniers, 63,5% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 9 630 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 71,2% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b>	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	868	898	96,6%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	749	764	98,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	548	896	61,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	542	648	83,6%
Cuisiniers	507	581	87,2%
Employés de libre-service	442	724	61,0%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	391	391	100,0%
Employés de l'hôtellerie	313	436	71,7%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	249	345	72,1%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	249	250	99,6%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>9 630</b>	<b>13 523</b>	<b>71,2%</b>

**Guide de lecture :** Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires regroupent 868 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 898 projets soit une part de 96,6%

## MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.