



STATISTIQUES ET INDICATEURS

# ENQUÊTE BMO 2022

## LE BASSIN D'EMPLOI DE LESPARRE-MÉDOC

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

**8 400**  
PROJETS DE  
RECRUTEMENT

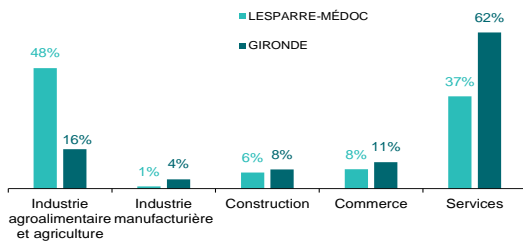
### Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

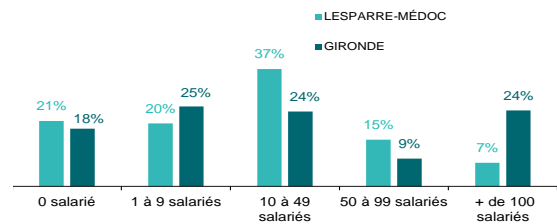
LESPARRE-MÉDOC	GIRONDE	NOUVELLE-AQUITAINE
42,8%	35,0%	34,6%
29,2%	68,3%	60,5%
57,9%	69,2%	67,8%

## Les projets de recrutement

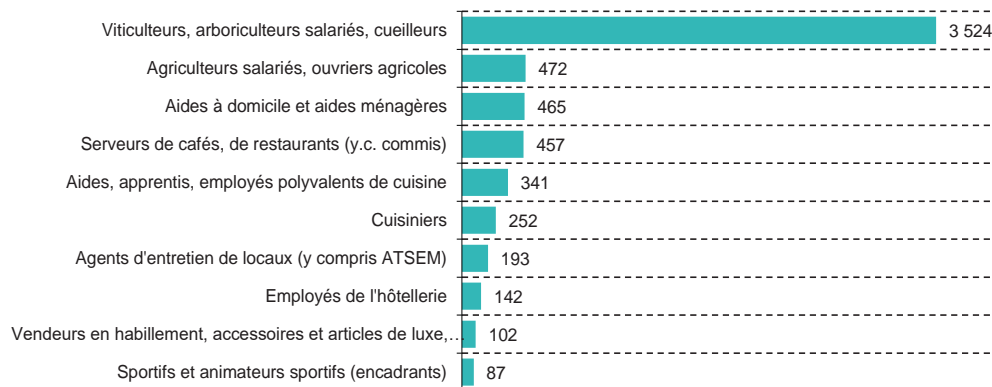
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	1
8	2
6	7
3	3
2	5
11	12
4	6
15	13
24	26
31	25

**Guide de lecture :** Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Lesparre-Médoc. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

## 2 450 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 29,2% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b>	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	243	465	52,2%	18,9%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	156	3 524	4,4%	63,2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	125	457	27,4%	100,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	107	193	55,3%	28,1%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment (peintres...)	80	80	100,0%	83,5%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	72	74	97,2%	100,0%
Cuisiniers	69	252	27,3%	90,5%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	66	70	94,1%	86,3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	60	472	12,8%	94,4%
Techniciens en électricité et en électronique	56	56	100,0%	0,0%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>2 450</b>	<b>8 388</b>	<b>29,2%</b>	<b>67,9%</b>

**Guide de lecture :** Aides à domicile et aides ménagères regroupent 243 projets non saisonniers sur un total de 465 projets soit une part de 52,2%

Parmi ces 243 projets non saisonniers, 18,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 5 938 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 70,8% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 368	3 524	95,6%	55,2%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	412	472	87,2%	23,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	332	457	72,6%	73,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	308	341	90,3%	92,6%
Aides à domicile et aides ménagères	222	465	47,8%	8,2%
Cuisiniers	183	252	72,7%	73,8%
Employés de l'hôtellerie	127	142	89,1%	81,6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	86	193	44,7%	26,1%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	84	102	81,9%	58,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	82	84	97,9%	67,6%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>5 938</b>	<b>8 388</b>	<b>70,8%</b>	<b>53,7%</b>

**Guide de lecture :** Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 3368 projets saisonniers sur un total de 3524 projets soit une part de 95,6%

Parmi ces 3368 projets saisonniers, 55,2% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 4 854 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 57,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b>	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 958	3 524	55,5%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	367	457	80,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	318	341	93,3%
Cuisiniers	197	252	78,3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	152	472	32,1%
Employés de l'hôtellerie	119	142	83,6%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	74	74	100,0%
Employés de maison et personnels de ménage	70	81	86,1%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	67	102	65,6%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment (peintres...)	67	80	83,5%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>4 854</b>	<b>8 388</b>	<b>57,9%</b>

**Guide de lecture :** Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1958 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 3524 projets soit une part de 55,5%

## MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.