



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DE MONTMORILLON

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

2 600
PROJETS DE RECRUTEMENT

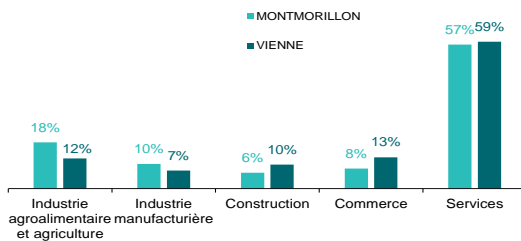
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

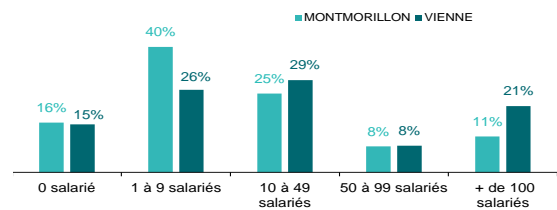
MONTMORILLON	VIENNE	NOUVELLE-AQUITAINE
31,4%	34,3%	34,6%
65,1%	73,2%	60,5%
61,4%	68,1%	67,8%

Les projets de recrutement

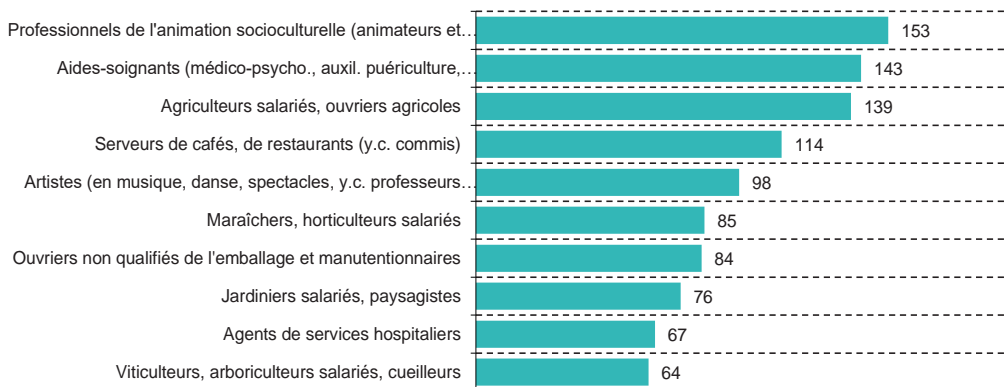
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
5	10
7	4
1	2
8	3
15	18
16	17
13	8
33	23
40	14
2	1

Guide de lecture : Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) est le métier le plus recherché sur le bassin de Montmorillon. Il arrive en position 5 au niveau départemental et en position 10 au niveau régional.

1 706 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 65,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	105	143	73,5%	93,5%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	98	98	100,0%	0,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	74	153	48,3%	1,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	67	84	79,5%	5,6%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	61	61	100,0%	100,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	56	64	88,3%	90,4%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	54	54	100,0%	14,0%
Agents de services hospitaliers	48	67	72,5%	86,8%
Jardiniers salariés, paysagistes	48	76	62,7%	67,2%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	46	139	32,9%	54,4%
Ensemble des métiers	1 706	2 620	65,1%	63,8%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 105 projets non saisonniers sur un total de 143 projets soit une part de 73,5%

Parmi ces 105 projets non saisonniers, 93,5% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

913 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 34,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	100	114	88,1%	41,4%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	94	139	67,1%	66,9%
Maraîchers, horticulteurs salariés	80	85	94,2%	50,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	79	153	51,7%	0,0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	64	64	100,0%	100,0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	63	63	100,0%	100,0%
Éleveurs salariés	52	53	97,9%	19,2%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	49	56	87,8%	71,5%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	38	143	26,5%	48,0%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	37	39	94,5%	47,0%
Ensemble des métiers	913	2 620	34,9%	57,1%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 100 projets saisonniers sur un total de 114 projets soit une part de 88,1%

Parmi ces 100 projets saisonniers, 41,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 609 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 61,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	117	143	81,5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	88	139	62,8%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	64	64	100,0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	63	63	100,0%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	61	61	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	59	59	100,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	58	64	91,5%
Agents de services hospitaliers	56	67	84,5%
Jardiniers salariés, paysagistes	49	76	63,9%
Maraîchers, horticulteurs salariés	45	85	52,9%
Ensemble des métiers	1 609	2 620	61,4%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 117 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 143 projets soit une part de 81,5%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.