



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE TULLE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

4 800
PROJETS DE
RECRUTEMENT

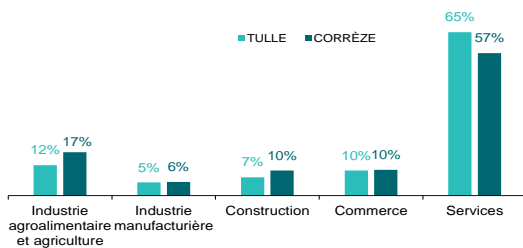
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

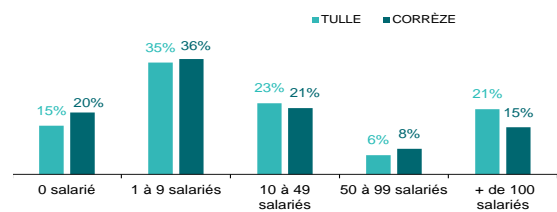
| TULLE | CORRÈZE | NOUVELLE-AQUITAINE |
|-------|---------|--------------------|
| 29,4% | 31,8% | 34,6% |
| 73,6% | 68,4% | 60,5% |
| 66,6% | 68,4% | 67,8% |

Les projets de recrutement

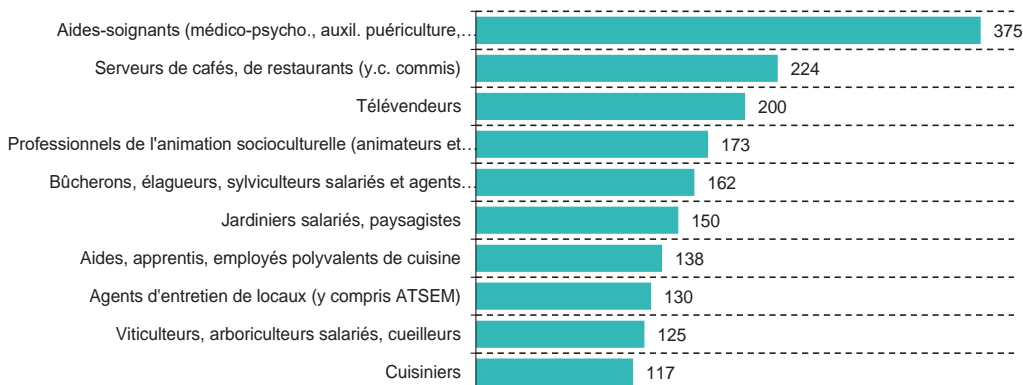
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

| Départ. | Région |
|---------|--------|
| 2 | 4 |
| 3 | 3 |
| 13 | 50 |
| 10 | 10 |
| 17 | 92 |
| 12 | 23 |
| 6 | 5 |
| 9 | 6 |
| 1 | 1 |
| 15 | 12 |

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) est le métier le plus recherché sur le bassin de Tulle. Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 4 au niveau régional.

3 501 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 73,6% DES PROJETS

| Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers | Projets non saisonniers | Total projets | % de projets non saisonniers | % de projets jugés difficiles |
|--|-------------------------|---------------|------------------------------|-------------------------------|
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 372 | 375 | 99,0% | 88,8% |
| Télévendeurs | 200 | 200 | 100,0% | 100,0% |
| Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers | 162 | 162 | 100,0% | 77,8% |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 130 | 130 | 100,0% | 82,7% |
| Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales) | 91 | 108 | 83,9% | 71,1% |
| Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment | 88 | 107 | 82,3% | 54,2% |
| Jardiniers salariés, paysagistes | 87 | 150 | 58,0% | 85,4% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 86 | 138 | 62,2% | 100,0% |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices | 84 | 84 | 100,0% | 73,5% |
| Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment | 83 | 91 | 91,3% | 87,2% |
| Ensemble des métiers | 3 501 | 4 756 | 73,6% | 72,5% |

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 372 projets non saisonniers sur un total de 375 projets soit une part de 99,0%

Parmi ces 372 projets non saisonniers, 88,8% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 255 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 26,4% DES PROJETS

| Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers | Projets saisonniers | Total projets | % de projets saisonniers | % de projets jugés difficiles |
|---|---------------------|---------------|--------------------------|-------------------------------|
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) | 163 | 224 | 72,7% | 21,9% |
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs | 125 | 125 | 100,0% | 63,9% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 120 | 173 | 69,3% | 70,0% |
| Maraîchers, horticulteurs salariés | 82 | 82 | 100,0% | 100,0% |
| Cuisiniers | 81 | 117 | 69,1% | 61,0% |
| Employés de l'hôtellerie | 77 | 77 | 100,0% | 22,6% |
| Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...) | 71 | 71 | 100,0% | 0,0% |
| Jardiniers salariés, paysagistes | 63 | 150 | 42,0% | 46,7% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 52 | 138 | 37,8% | 100,0% |
| Caissiers | 42 | 49 | 84,2% | 80,9% |
| Ensemble des métiers | 1 255 | 4 756 | 26,4% | 49,9% |

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 163 projets saisonniers sur un total de 224 projets soit une part de 72,7%

Parmi ces 163 projets saisonniers, 21,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 165 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 66,6% DES PROJETS

| Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles | Projets jugés difficiles | Total projets | % de projets jugés difficiles |
|---|--------------------------|---------------|-------------------------------|
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 334 | 375 | 88,9% |
| Télévendeurs | 200 | 200 | 100,0% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 138 | 138 | 100,0% |
| Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers | 126 | 162 | 77,8% |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 108 | 130 | 82,7% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 107 | 173 | 61,8% |
| Jardiniers salariés, paysagistes | 104 | 150 | 69,1% |
| Maraîchers, horticulteurs salariés | 82 | 82 | 100,0% |
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs | 80 | 125 | 63,9% |
| Cuisiniers | 79 | 117 | 67,4% |
| Ensemble des métiers | 3 165 | 4 756 | 66,6% |

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 334 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 375 projets soit une part de 88,9%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.