



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE DÉPARTEMENT DES DEUX-SÈVRES

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

22 000
PROJETS DE
RECRUTEMENT

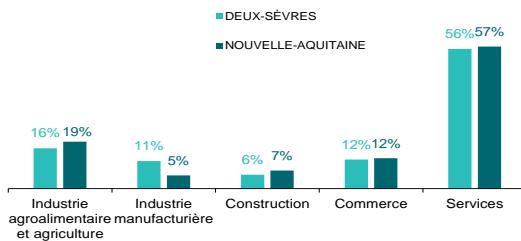
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

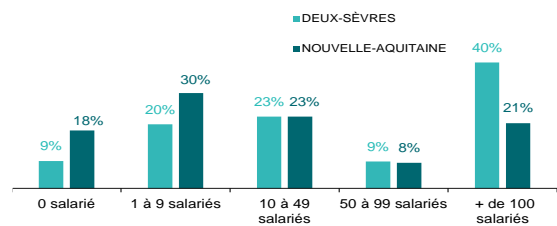
DEUX-SÈVRES	NOUVELLE-AQUITAINE
32,8%	34,6%
54,4%	60,5%
69,2%	67,8%

Les projets de recrutement

Par secteur d'activités

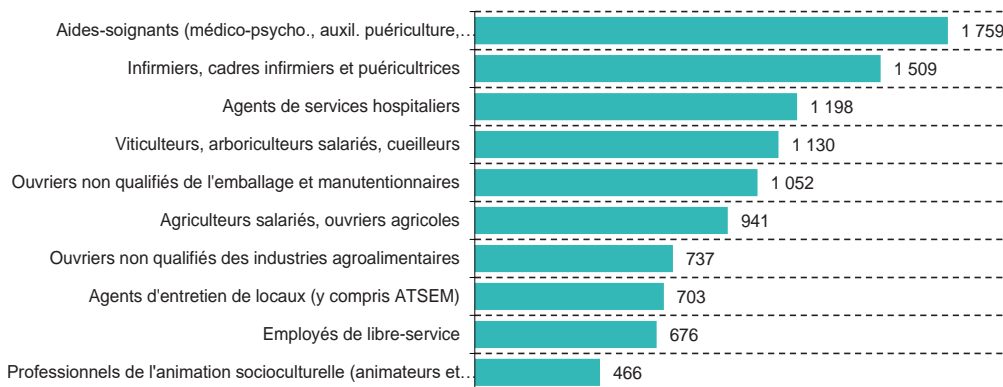


Par taille d'établissements



Par métier

CLASSEMENT MÉTIERS
Région



- 4
- 11
- 14
- 1
- 8
- 2
- 15
- 6
- 9
- 10

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) est le métier le plus recherché sur le département des Deux-Sèvres. Il arrive en position 4 au niveau régional.

11 977 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 54,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	525	703	74,7%	84,9%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	413	1 759	23,4%	97,8%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	384	737	52,1%	97,6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	378	1 052	36,0%	62,1%
Employés de libre-service	333	676	49,2%	44,0%
Aides à domicile et aides ménagères	288	363	79,4%	93,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	283	325	87,2%	93,7%
Caissiers	266	419	63,6%	66,5%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	251	251	100,0%	65,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	225	336	66,8%	67,9%
Ensemble des métiers	11 977	22 024	54,4%	76,6%

Guide de lecture : Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 525 projets non saisonniers sur un total de 703 projets soit une part de 74,7%

Parmi ces 525 projets non saisonniers, 84,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

10 046 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 45,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 347	1 759	76,6%	100,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 288	1 509	85,3%	99,0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 120	1 130	99,1%	50,6%
Agents de services hospitaliers	1 030	1 198	86,0%	2,5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	794	941	84,3%	37,7%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	674	1 052	64,0%	63,8%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	408	466	87,7%	47,5%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	353	737	47,9%	99,6%
Employés de libre-service	343	676	50,8%	31,1%
Agents et hôtesses d'accompagnement	340	356	95,7%	8,9%
Ensemble des métiers	10 046	22 024	45,6%	60,3%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 1347 projets saisonniers sur un total de 1759 projets soit une part de 76,6%

Parmi ces 1347 projets saisonniers, 100,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

15 235 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 69,2% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 750	1 759	99,5%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 494	1 509	99,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	726	737	98,6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	664	1 052	63,2%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	589	703	83,7%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	566	1 130	50,1%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	424	941	45,0%
Aides à domicile et aides ménagères	343	363	94,5%
Conducteurs routiers et grands routiers	307	325	94,5%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	267	320	83,4%
Ensemble des métiers	15 235	22 024	69,2%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 1750 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1759 projets soit une part de 99,5%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.

Directeur de la publication
Alain MAUNY
Réalisation
Statistiques et études



www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 Bordeaux