



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE DÉPARTEMENT DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.



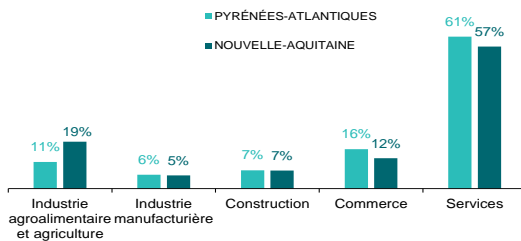
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

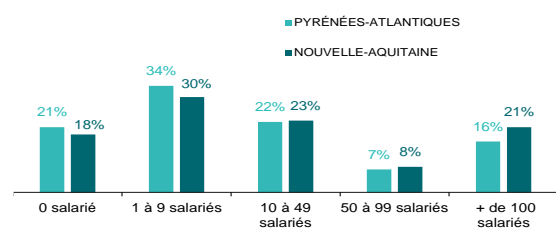
	PYRÉNÉES-ATLANTIQUES	NOUVELLE-AQUITAINE
Part d'établissements envisageant de recruter	34,1%	34,6%
Part de projets non saisonniers	65,7%	60,5%
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs	65,6%	67,8%

Les projets de recrutement

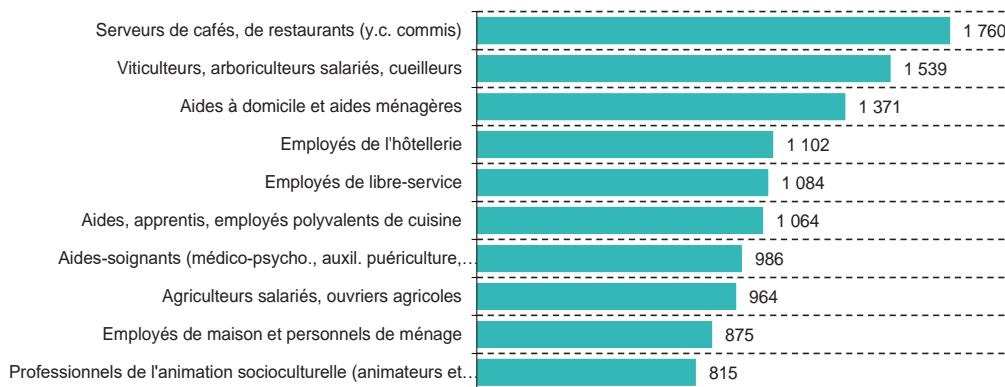
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS Région



Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) est le métier le plus recherché sur le département des Pyrénées-Atlantiques. Il arrive en position 3 au niveau régional.

21 154 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 65,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	1 107	1 371	80,8%	95,4%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	850	986	86,2%	85,5%
Employés de maison et personnels de ménage	694	875	79,4%	98,4%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	581	672	86,5%	69,8%
Employés de libre-service	572	1 084	52,7%	60,3%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	569	609	93,5%	95,0%
Agents de services hospitaliers	511	540	94,7%	42,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	498	1 760	28,3%	78,3%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	478	479	99,8%	98,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	449	1 064	42,2%	72,4%
Ensemble des métiers	21 154	32 197	65,7%	72,2%

Guide de lecture : Aides à domicile et aides ménagères regroupent 1107 projets non saisonniers sur un total de 1371 projets soit une part de 80,8%

Parmi ces 1107 projets non saisonniers, 95,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

11 044 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 34,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 402	1 539	91,1%	42,1%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 262	1 760	71,7%	57,5%
Employés de l'hôtellerie	901	1 102	81,8%	69,9%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	843	964	87,4%	36,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	615	1 064	57,8%	60,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	525	815	64,4%	79,8%
Employés de libre-service	512	1 084	47,3%	62,3%
Cuisiniers	477	755	63,2%	69,7%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	282	419	67,3%	63,8%
Vendeurs en produits alimentaires	280	647	43,2%	34,4%
Ensemble des métiers	11 044	32 197	34,3%	53,1%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1402 projets saisonniers sur un total de 1539 projets soit une part de 91,1%

Parmi ces 1402 projets saisonniers, 42,1% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

21 129 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 65,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	1 299	1 371	94,7%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 116	1 760	63,4%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	824	986	83,6%
Employés de maison et personnels de ménage	812	875	92,8%
Employés de l'hôtellerie	783	1 102	71,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	697	1 064	65,4%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	688	1 539	44,7%
Employés de libre-service	664	1 084	61,2%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	635	815	77,9%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	574	609	94,3%
Ensemble des métiers	21 129	32 197	65,6%

Guide de lecture : Aides à domicile et aides ménagères regroupent 1299 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1371 projets soit une part de 94,7%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.