



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE LES EMPLOYEURS PRÊTS À EMBAUCHER EN 2022 DANS L'OUEST

Sommaire

P.2 Tous les établissements : 9 700 embauches sont prévues en 2022, soit 11% de plus qu'en 2021

P.3 Le secteur privé (hors associations) : 6 000 embauches sont envisagées, soit 15% de plus qu'en 2021

P.6 Le secteur privé (hors associations) : les métiers de la construction, du commerce et de l'hôtellerie-restauration sont les plus recherchés

P.7 Le secteur privé (hors associations) : les problèmes de candidatures sont les préoccupations majeures des futurs employeurs. Pôle emploi est le premier recours en cas de difficultés de recrutement

9 700 embauches sont prévues en 2022 par les établissements de l'Ouest, soit 1 000 de plus qu'en 2021 (+11%)

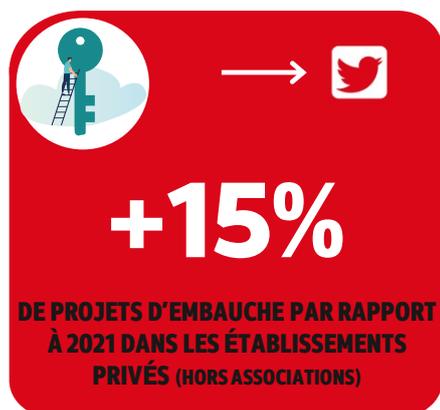
Parmi les 9 700 projets de recrutement envisagés en 2022, 3 700 concernent les établissements publics et les associations, et 6 000 les établissements privés soit 61% des intentions d'embauche.

Pour les établissements privés, ce sont ainsi 800 projets de recrutement en plus en 2022 par rapport à 2021, soit une augmentation de 15%.

Cette évolution dans le privé s'explique par la hausse de la proportion d'établissements prévoyant d'embaucher qui passe de 29% à 32%. Cette hausse est portée notamment par les services aux entreprises, les services auprès des particuliers et l'industrie.

Les difficultés de recrutement anticipées par les employeurs du privé progressent très fortement entre 2021 et 2022, elles concernent la moitié des projets d'embauche (51%, soit 15 points de plus qu'en 2021). Elles sont très fortes dans les secteurs de la santé et action sociale, de la construction, et de l'hébergement-restauration. Les principales difficultés de recrutement identifiées par les futurs recruteurs au niveau régional sont liées aux candidatures. Les deux tiers d'entre eux envisagent de faire appel à Pôle emploi pour remédier à leurs difficultés de recrutement.

Les secrétaires, ouvriers qualifiés du bâtiment (maçons, plâtriers, carreleurs...), employés de libre-service, ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment et les serveurs sont les métiers les plus recherchés par le secteur privé en 2022. Excepté les serveurs, ces métiers étaient déjà les plus recherchés en 2021.

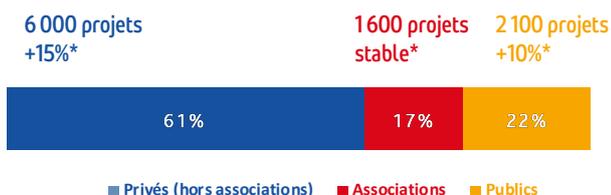


LES ÉTABLISSEMENTS DE L'OUEST PRÉVOIENT 9 700 EMBAUCHES, SOIT 11% DE PLUS QU'EN 2021

En 2022, 34% des établissements envisagent de recruter, soit 2 500 établissements potentiellement recruteurs. Cette proportion progresse de 3 points par rapport à 2021.

Au total, 9 700 projets de recrutement sont prévus par l'ensemble des établissements, soit une hausse de 11% par rapport à 2021, ce qui représente 1 000 intentions d'embauche supplémentaires.

RÉPARTITION DES PROJETS D'EMBAUCHE PAR ÉTABLISSEMENT



* évolution annuelle entre 2021 et 2022

ÉVOLUTION DES PROJETS D'EMBAUCHE PAR ÉTABLISSEMENT



LE SECTEUR PUBLIC ENVISAGE 2 100 EMBAUCHES, SOIT 10% DE PLUS QU'EN 2021

En 2022, 62% des établissements publics projettent de recruter, soit 150 établissements potentiellement recruteurs. Ils envisagent 2 100 embauches, soit 200 de plus qu'en 2021 (+10%). Cela représente 22% des besoins du bassin. Ces structures recrutent essentiellement dans le cadre des parcours emploi compétences (PEC).

La quasi-totalité des projets se concentrent dans l'administration publique et enseignement, et la santé et action sociale. Les recrutements sont principalement effectués par les communes, les établissements scolaires, les caisses des écoles et les centres communaux d'action sociale.

Les 5 métiers les plus recherchés regroupent 8 besoins sur 10. Les agents d'entretien de locaux (y compris agents des écoles) sont toujours les plus recherchés.

Les 5 métiers les plus recherchés par le secteur public	Nombre de projets de recrutement
Agents d'entretien de locaux (y.c. ATSEM*)	690
Jardiniers salariés, paysagistes	320
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS/AESH**)	300
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	170
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	170

* ATSEM : agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles

** AVS/AESH : auxiliaires de vie scolaire / accompagnants d'élèves en situation de handicap

LES ASSOCIATIONS PROJETTENT 1 600 EMBAUCHES, SOIT AUTANT QU'EN 2021

En 2022, près d'1 association sur 2 envisage de recruter, soit 300 établissements potentiellement recruteurs. Elles prévoient 1 600 embauches, soit le même nombre qu'en 2021. Cela représente 17% des besoins du territoire. Ces structures recrutent essentiellement dans le cadre des parcours emploi compétences (PEC).

Plus de 6 recrutements sur 10 se concentrent dans les activités associatives, et la santé et action sociale. Les activités sportives, récréatives, de loisirs et de spectacle, et l'enseignement regroupent près d'un quart des besoins.

Les 5 métiers les plus recherchés regroupent près de la moitié des besoins. Les jardiniers sont toujours les plus recherchés.

Les 5 métiers les plus recherchés par les associations	Nombre de projets de recrutement
Jardiniers salariés, paysagistes	290
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	240
Professionnels des spectacles	100
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	90
Autres ouvriers non qualif. de type industriel	70

LE SECTEUR PRIVÉ PRÉVOIT 6 000 EMBAUCHES, SOIT 15% DE PLUS QU'EN 2021 (HORS ASSOCIATIONS)

1 ÉTABLISSEMENT SUR 3 ENVISAGE DE RECRUTER, MAIS LA MOITIÉ DES EMBAUCHES SONT IDENTIFIÉES « DIFFICILES » PAR LES EMPLOYEURS

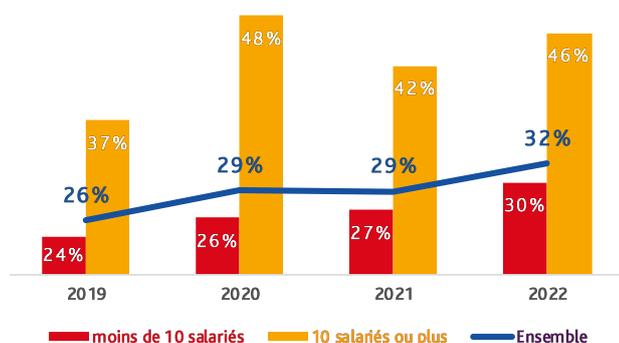
En 2022, plus de 2 000 établissements sont potentiellement recruteurs, soit 32% des employeurs du privé contre 29% en 2021. Cette proportion est de 30% pour les structures de moins de 10 salariés, et de 46% pour celles de 10 salariés ou plus.

6 000 embauches sont prévues, soit 800 de plus qu'en 2021 (+15%). Cette hausse concerne surtout les secteurs des services aux entreprises (+400, +42%), des services auprès des particuliers (+150, +12%) et de l'industrie (+150, +22%). Le secteur privé regroupe 61% des besoins du bassin.

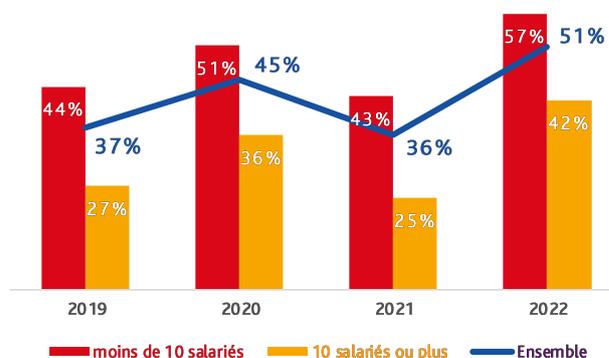
Les structures de moins de 10 salariés regroupent plus de 6 besoins sur 10, et elles déclarent 500 projets de plus qu'en 2021. Quant à celles de 10 salariés ou plus, elles envisagent 300 projets supplémentaires entre 2021 et 2022.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs progressent de 15 points pour atteindre un niveau très élevé (51% des projets). Elles sont très fortes dans les établissements de moins de 10 salariés, et dans les secteurs de la santé et action sociale, de la construction, de l'enseignement, et de l'hébergement-restauration.

ÉVOLUTION DE LA PART D'ÉTABLISSEMENTS ENVISAGEANT DE RECRUTER PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



ÉVOLUTION DE LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT DIFFICILES PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SERVICES ET LA CONSTRUCTION COUVRENT 2 BESOINS SUR 3

Les secteurs recruteurs dans le secteur privé (hors associations)	Part d'établissements envisageant de recruter (en %)	Nombre de projets de recrutement	Évolution annuelle (en %)	Part des projets difficiles (en %)	Évolution annuelle de la part des projets difficiles (en pt)
Services aux particuliers	34	1 450	12	61	24
Hébergement et restauration	35	600	14	54	15
Santé et action sociale	25	500	82	70	30
Enseignement	61	200	111	62	-14
Autres activités de services*	31	150	-67	51	31
Services aux entreprises	27	1 400	42	45	11
Services techniques, administratifs, de soutien... **	29	750	96	51	8
Transports et entreposage	38	400	-6	40	8
Communication, activités financières, immobilières...	17	250	39	39	18
Construction	38	1 200	5	62	22
Commerce	28	1 000	2	35	10
Industrie	44	800	22	46	-2
Agroalimentaire	49	200	-26	35	2
Agriculture	30	150	15	53	10
Ensemble des secteurs	32	6 000	15	51	15

* coiffure, soins de beauté, réparation d'ordinateurs...

** nettoyage, sécurité, activités administratives, et de conseil de gestion...

LES SERVICES AUX PARTICULIERS PRÉVOIENT PRÈS DE 1 500 EMBAUCHES, SOIT 12% DE PLUS QU'EN 2021

En 2022, 1 établissement sur 3 projette de recruter, ce qui représente 500 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 1 450 embauches, soit 150 de plus qu'en 2021. La santé et action sociale déclare plus de 200 intentions d'embauche supplémentaires. Les services aux particuliers couvrent 24% des besoins du privé.

L'hébergement-restauration regroupe 4 besoins sur 10 des services aux particuliers, et la santé et action sociale plus d'1 sur 3.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 7 besoins sur 10 du secteur. Les serveurs et les employés de cuisine sont toujours les plus recherchés. Les aides à domicile se classent au 3^e rang.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs augmentent de 24 points entre 2021 et 2022, pour atteindre 61% des projets. Elles sont très fortes dans la santé et action sociale, l'hébergement-restauration, et l'enseignement (formation continue d'adultes, enseignement de la conduite...).

Les 10 métiers les plus recherchés par les services aux particuliers	Nombre de projets de recrutement
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	170
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	150
Aides à domicile et aides ménagères	150
Cuisiniers	110
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	100
Formateurs (y.c. moniteurs d'auto-école)	90
Assistantes maternelles	70
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	70
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	60
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	60

LES SERVICES AUX ENTREPRISES ENVISAGENT 1 400 EMBAUCHES, SOIT 42% DE PLUS QU'EN 2021

En 2022, 27% des établissements souhaitent recruter, ce qui représente 500 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 1 400 embauches, soit 400 de plus qu'en 2021. Le nombre d'intentions d'embauche progresse fortement dans les activités de nettoyage, et les activités administratives et autres activités de soutien. Les services aux entreprises couvrent 23% des besoins du privé.

Les activités de transport, de nettoyage, et les activités administratives et autres activités de soutien représentent la moitié des besoins des services aux entreprises.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 1 besoin sur 2 du secteur. Les secrétaires, et les métiers du transport et de la logistique sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs augmentent de 11 points entre 2021 et 2022, pour atteindre 45% des projets. Elles sont très fortes dans les activités comptables, et de programmation et conseil en informatique.

Les 10 métiers les plus recherchés par les services aux entreprises	Nombre de projets de recrutement
Secrétaires bureautiques et assimilés	110
Conducteurs de transport en commun sur route	100
Conducteurs routiers et grands routiers	90
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	80
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	70
Agents d'entretien de locaux	60
Employés de la comptabilité	50
Agents de sécurité et de surveillance	50
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs, créateurs supports...	50
Employés de libre-service	50

LA CONSTRUCTION PROJETTE 1 200 EMBAUCHES, SOIT 5% DE PLUS QU'EN 2021

En 2022, 38% des établissements envisagent de recruter, ce qui représente 300 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 1 200 embauches, soit 50 de plus qu'en 2021. Ce secteur représente 20% des besoins du privé.

Les 5 métiers les plus recherchés couvrent 6 besoins sur 10. Les ouvriers qualifiés du bâtiment (maçons, plâtriers, carreleurs...) sont les plus recherchés, et en plus grand nombre qu'en 2021.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs progressent de 22 points entre 2021 et 2022, pour atteindre 62% des projets. Elles sont très fortes dans les travaux de maçonnerie et de gros œuvre du bâtiment, mais aussi dans les travaux de terrassement, de menuiserie et d'installation électrique.

Les 5 métiers les plus recherchés par la construction	Nombre de projets de recrutement
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	270
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	160
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	130
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	80
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	60

LE COMMERCE PRÉVOIT 1 000 EMBAUCHES, SOIT 2% DE PLUS QU'EN 2021

En 2022, près de 3 établissements sur 10 souhaitent recruter, ce qui représente 400 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 1 000 embauches, soit 2% de plus qu'en 2021. Le commerce couvre 17% des besoins du privé.

Le commerce de détail regroupe 73% des besoins (grande distribution...), le commerce de gros 15%, et le commerce et la réparation automobile 12%.

Les 5 métiers les plus recherchés couvrent 58% des besoins du secteur. Ce sont les mêmes métiers qu'en 2021.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs augmentent de 10 points entre 2021 et 2022, pour atteindre 35% des projets. Elles sont très fortes dans le commerce et la réparation automobile.

Les 5 métiers les plus recherchés par le commerce	Nombre de projets de recrutement
Employés de libre-service	190
Caissiers (y.c. pompistes...)	140
Vendeurs en habillement, accessoires, sport, loisirs et culture	140
Attachés commerciaux	70
Vendeurs en produits alimentaires	50

L'INDUSTRIE ENVISAGE 800 PROJETS DE RECRUTEMENT, SOIT 22% DE PLUS QU'EN 2021

En 2022, 44% des établissements projettent de recruter, ce qui représente 300 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 800 embauches, soit 150 de plus qu'en 2021. L'industrie couvre 13% des besoins du privé.

Plus de 4 besoins industriels sur 10 concernent la fabrication de produits métalliques, de machines et d'équipements, et la réparation et installation de machines et d'équipements. L'industrie agroalimentaire couvre un quart des besoins.

Les 5 métiers les plus recherchés couvrent 27% des besoins du secteur. Les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 2 points entre 2021 et 2022, mais elles demeurent élevées (46% des projets). Elles sont très fortes dans la fabrication de produits métalliques, de machines et d'équipements, et dans la fabrication d'autres produits minéraux non métalliques.

Les 5 métiers les plus recherchés par l'industrie	Nombre de projets de recrutement
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	50
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	40
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	40
Cuisiniers	40
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation	40

L'AGRICULTURE PROJETTE 150 PROJETS DE RECRUTEMENT, SOIT 15% DE PLUS QU'EN 2021

En 2022, 3 établissements sur 10 envisagent de recruter, ce qui représente 50 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 150 embauches, soit 15% de plus qu'en 2021. Ce secteur représente 3% des besoins du privé.

La pêche en mer concentre la moitié des besoins, dont la quasi-totalité sont saisonniers. Les 4 métiers les plus recherchés couvrent 96% des besoins du secteur. Les ouvriers agricoles et les pêcheurs sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs progressent de 10 points entre 2021 et 2022, pour atteindre 53% des projets.

Les 4 métiers les plus recherchés par l'agriculture	Nombre de projets de recrutement
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	70
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	50
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	30
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	10

PS : d'autres métiers sont recherchés mais le nombre de projet est inférieur à 5

LES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION, DU COMMERCE ET DE L'HÔTELLERIE-RESTAURATION SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR L'ENSEMBLE DES ÉTABLISSEMENTS PRIVÉS (HORS ASSOCIATIONS)

Selon les domaines professionnels, les métiers les plus recherchés par les établissements privés en 2022 sont ceux du bâtiment et des travaux publics (21% des besoins).

Viennent ensuite ceux du commerce, de la vente et de la grande distribution (14%), et de l'hôtellerie-restauration (12%).

Les 30 métiers les plus recherchés par l'ensemble du secteur privé (hors associations)	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles (en %)
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	280	30
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	270	60
Employés de libre-service	240	33
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	210	51
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	180	55
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	180	42
Aides à domicile et aides ménagères	150	95
Cuisiniers	140	49
Caissiers (y.c. pompistes...)	140	36
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	140	33
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	140	36
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	120	28
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	110	68
Agents d'entretien de locaux	110	76
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	110	74
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation	110	49
Conducteurs routiers et grands routiers	110	30
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	100	29
Vendeurs en produits alimentaires	100	35
Conducteurs de transport en commun sur route	100	25
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	100	59
Formateurs (y.c. d'auto-école)	90	83
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	90	48
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	90	89
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	80	31
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	80	22
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	80	27
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	80	62
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	70	58
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	70	58

ENCADRÉ N°1

Une enquête complémentaire est réalisée chaque année pour connaître notamment la nature des difficultés de recrutement et les solutions envisagées par les employeurs. **Les résultats ci-dessous concernent les établissements privés (hors associations) de toute La Réunion.**

3 ÉTABLISSEMENTS SUR 4 FONT CONFIANCE À PÔLE EMPLOI POUR LES AIDER DANS LEURS PROJETS DE RECRUTEMENT

Les trois quarts des employeurs envisagent de passer par les services de Pôle emploi pour recruter en 2022. Pour 2 sur 3, ce recours se fait dès le début de la démarche de manière exclusive (36% des cas) ou en association avec d'autres intermédiaires de l'emploi (29% des cas).

La simplicité d'accès à nos services, l'importance de notre fichier ou encore le fait de bénéficier de mesures d'aide à l'embauche sont des avantages qui justifient le recours à Pôle emploi dans plus de 3 cas sur 10.

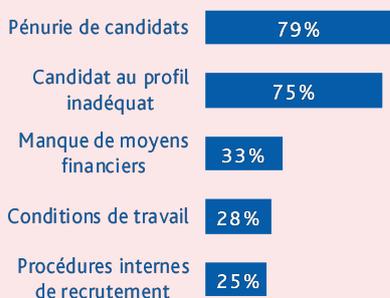
LES PROBLÈMES DE CANDIDATURES : PRÉOCCUPATIONS MAJEURES DES FUTURS EMPLOYEURS

En 2022, plus d'1 projet de recrutement sur 2 est identifié difficile par les futurs recruteurs (53%, contre 43% en 2021). Les problèmes liés aux candidatures sont les plus cités : 79% des recruteurs anticipant des difficultés de recrutement mentionnent une pénurie de candidats et 75% s'attendent à des profils de candidats inadéquats.

Les deux tiers des employeurs ayant cherché à recruter en 2021 et déclarant avoir reçu des candidatures inadéquates, citent le manque d'expérience professionnelle et le manque de motivation. L'absence de motivation se traduit principalement par l'attitude lors de l'entretien professionnel pour 8 recruteurs sur 10.

LES MOTIFS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

LES PRINCIPAUX MOTIFS DES DIFFICULTÉS ANTICIPÉES DE RECRUTEMENT SELON LES EMPLOYEURS



LES PRINCIPAUX MOTIFS D'INADÉQUATION DES CANDIDATS : RETOUR SUR LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES EN 2021

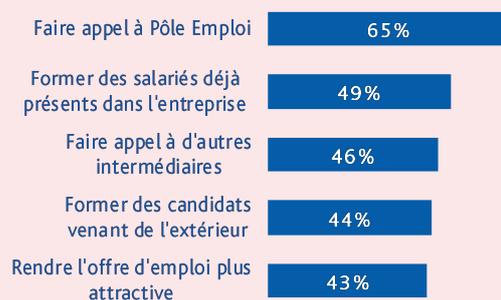


PÔLE EMPLOI EST LE PREMIER RECOURS EN CAS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

En 2022, les deux tiers des employeurs envisagent de faire appel à Pôle emploi pour remédier à leurs difficultés de recrutement. La formation de candidats demeure une solution très fortement mobilisée pour répondre aux difficultés de recrutement, qu'ils s'agissent de salariés déjà présents dans l'entreprise (49% d'entre eux) ou de candidats externes (44%).

Les employeurs opteront également pour des moyens tels que faire appel à d'autres intermédiaires (46% d'entre eux), ou rendre l'offre d'emploi plus attractive (43%).

LES PRINCIPALES SOLUTIONS ENVISAGÉES PAR LES RECRUTEURS POUR RÉSOUDRE LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



ENCADRÉ N°2

Depuis 2002, l'enquête Besoins en Main-d'Œuvre (BMO) réalisée avec le concours du CRÉDOC, permet d'apprécier à un instant donné, les grandes tendances du besoin des entreprises par secteur d'activité et par métier. Les résultats de l'enquête n'expriment que les intentions d'embauche des entreprises. Mais l'enquête BMO est avant tout un outil d'aide à la décision pour Pôle emploi qui peut ainsi mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutement et adapter l'effort de financement pour les formations des métiers en tension.

SOURCES ET MÉTHODES

LA POPULATION

Le champ est toujours le même, soit d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours de la période récente, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, région...), les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...) et pour finir les officiers publics ou ministériels (notaires...). L'enquête ne comprend donc ni les administrations de l'Etat (ministères, police, justice...) ni certaines entreprises publiques (EDF, Banque de France...).

LE QUESTIONNAIRE

Le questionnaire soumis aux employeurs couvre une liste de 200 métiers qui correspond aux Familles Professionnelles (FAP) et se décline en six versions différentes, afin d'ajuster la liste des métiers proposés au secteur d'activité de l'établissement.

L'ÉCHANTILLON

Sur les 7 300 établissements du bassin Ouest entrant dans le champ de l'enquête, 5 400 ont été interrogés entre octobre et décembre 2021 par voie postale, web ou téléphonique. Au global, 1 450 établissements ont répondu à l'édition 2022.

LE REDRESSEMENT

Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.



EN SAVOIR PLUS

LA PUBLICATION RÉGIONALE SUR LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

<http://www.pole-emploi.fr/region/reunion/informations/meteo-de-l-emploi-@/region/reunion/index.jspz?id=73897>

LE RAPPORT RÉGIONAL ET LES RÉSULTATS DÉTAILLÉS

<http://statistiques.pole-emploi.org/bmo/static/regpub?fi=04>

Directrice de la publication
Angélique GOODALL

Directeur de la rédaction
Michael RENARD

Réalisation
Stéphane JAUD
Direction de la Performance du Réseau

Direction Régionale Pôle emploi Réunion
Centre d'affaires Cadjee - 62 Boulevard du Chaudron
CS 52008 - 97444 Saint-Denis Cedex 9

WWW.POLE-EMPLOI.ORG
WWW.POLE-EMPLOI.FR/REGION/REUNION

 **@POLEEMPLOI_RUN**