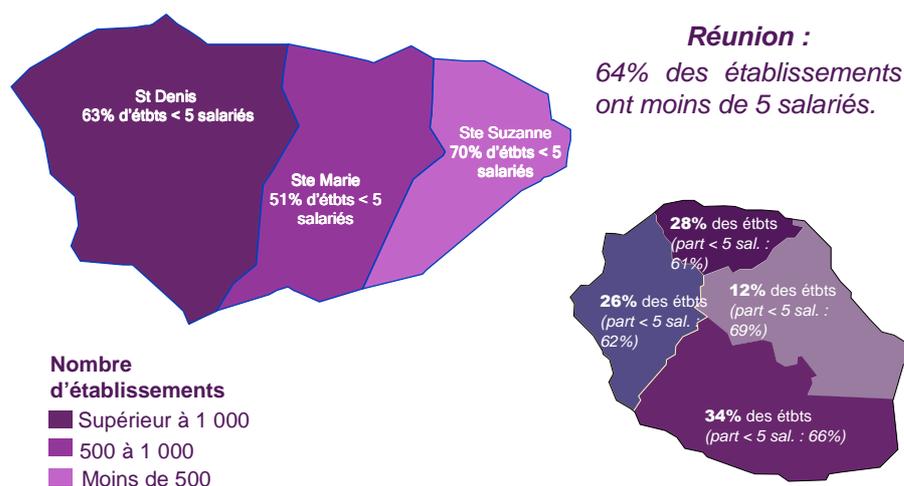


EMPLOI ET CHÔMAGE DANS LE NORD

L'environnement de La Réunion se caractérise par un dynamisme démographique, une croissance économique et une évolution de l'emploi salarié toujours positive et un taux de chômage élevé.

Le bassin Nord représente 24% de la population, 28% des établissements pour 36% des salariés (champ ACOSS) et 21% de la demande d'emploi.

5 300 ETABLISSEMENTS FIN 2013 (champ ACOSS)



Nord : 28% des établissements

St Denis	22,6%
Ste Suzanne	1,7%
Ste Marie	3,8%

NOTE DE LECTURE POUR STE MARIE

Entre 500 et 1 000 établissements sont implantés sur la commune de Ste Marie, ce qui représente 3,8% des établissements de La Réunion.

51% des établissements de la commune de Ste Marie ont moins de 5 salariés.

DONNEES DE CADRAGE

Niveau régional

Population : 834 000 habitants dont 40% ont moins de 25 ans et 9% ont 65 ans ou plus (au 1^{er} janvier 2012)

Etablissements : 80 000 dont 19 300 avec au moins un salarié (fin 2012, y compris le secteur public)

Actifs : 372 200 en 2011

Actifs occupés : 240 000 en 2011 dont 31% dans la fonction publique

Demandeurs d'emploi : 155 000 cat. ABC dont 56% de chômeurs de longue durée (fin 2014)

Taux de chômage : 29% (enquête emploi 2013)

RSA : 115 500 bénéficiaires (fin 2014)

Allocataires Pôle emploi : 59 600 bénéficiaires (fin 2014)

Bassin Nord

Population : 199 200 habitants soit 24% de la population réunionnaise. 40% ont moins de 25 ans et 9% ont 65 ans ou plus (au 1^{er} janvier 2012)

Etablissements : 21 400 dont 5 500 avec au moins un salarié (fin 2012, y compris le secteur public)

Actifs : 91 700 en 2011

Actifs occupés : 64 800 en 2011

Demandeurs d'emploi : 32 600 cat. ABC dont 54% de chômeurs de longue durée (fin 2014)

Taux de chômage : 19,1% (enquête emploi 2013)

RSA : 24 200 bénéficiaires (fin 2014)

Allocataires Pôle emploi : 12 400 bénéficiaires (fin 2014)

EVOLUTION DES ETABLISSEMENTS ENTRE 2008 ET 2013

St Denis	4%
Ste Suzanne	4%
Ste Marie	7%
Nord	4,6%
Réunion	7,7%
National	1,1%

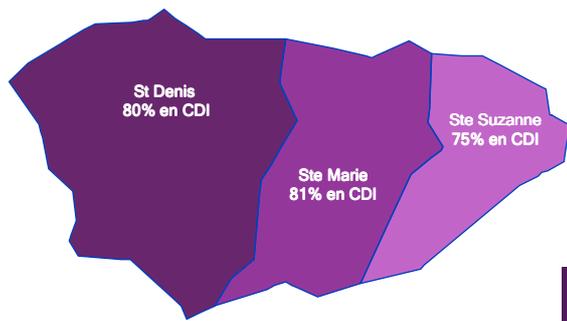
Entre 2008 et 2013, le nombre d'établissements a progressé de 4,6% soit une création nette de 250 implantations. Cette hausse est la plus faible de la région.

Le nombre de structures a progressé principalement dans le secteur des services aux particuliers (la restauration, les organisations associatives, l'action sociale sans hébergement...) ainsi que dans le secteur des services aux entreprises, en particulier dans les activités informatiques.

En revanche, le secteur de la construction a perdu 140 unités en 6 ans, soit une baisse de 25%.

L'EMPLOI SALARIE EN 2013 (champ ACOSS)

50 100 SALARIES DANS LE NORD



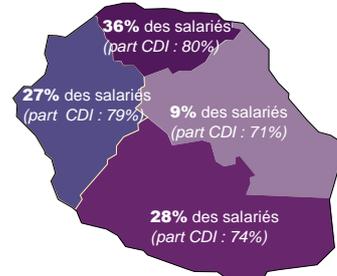
Nombre de salariés

- Supérieur à 10 000
- 2 000 à 10 000
- Moins de 2 000

Nord : 36% des salariés

St Denis	27,9%
Ste Suzanne	1,3%
Ste Marie	6,4%

Réunion :
77% des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI).

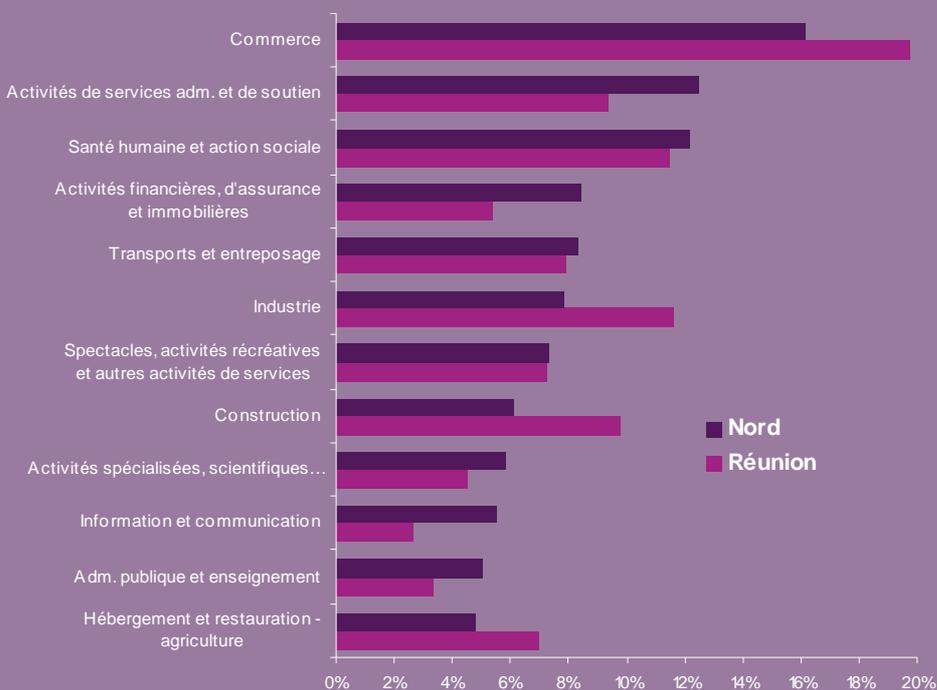


NOTE DE LECTURE POUR STE MARIE

Entre 2 000 et 10 000 salariés travaillent sur la commune de Ste Marie, ce qui représente 6,4% des salariés de La Réunion.

81% des salariés sont en CDI.

REPARTITION DE L'EMPLOI SALARIE EN 2013



Evolution 2008 - 2013

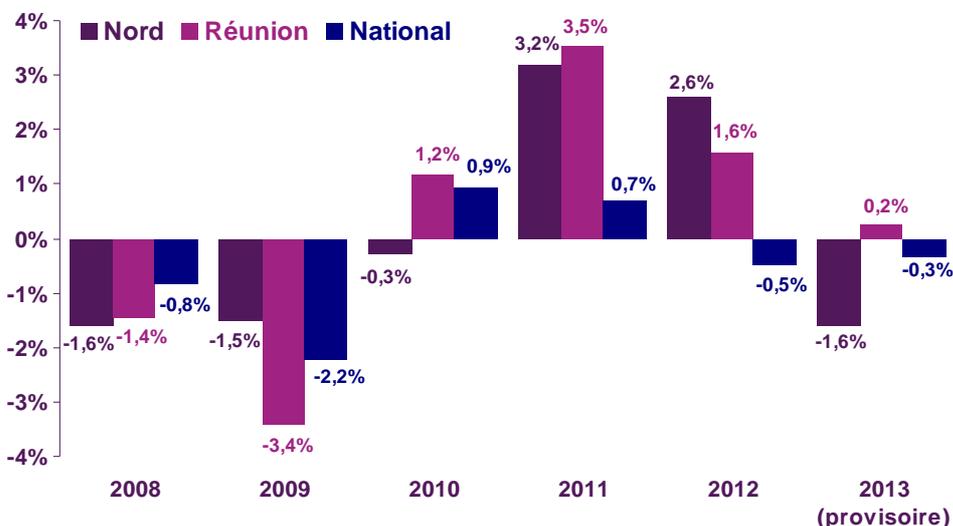
Secteurs en perte de vitesse

- Construction (-1 300 salariés, soit -30%)
- Commerce (-850 salariés, soit -10%)
- Organisations associatives (-400 salariés, soit -16%)

Secteurs dynamiques

- Action sociale sans hébergement (+1 500 salariés, soit +114%), particulièrement l'aide à domicile
- Nettoyage des bâtiments et aménagement paysager (+300 salariés, soit +15%)
- Restauration (+300 salariés, soit +21%)
- Activités de santé (+250 salariés, soit +17%)
- Programmation et diffusion (+200 salariés, soit +58%)

EVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIE ENTRE 2008 ET 2013



Entre décembre 2008 et décembre 2013, le bassin Nord a vu son effectif salarié progresser de 1 100 personnes (+2,3%). Après avoir vu son effectif salarié progresser de 2 800 personnes au cours de la période 2011-2012, celui-ci repart à la baisse en 2013 avec une perte de 800 salariés.

Dans les communes

Forte hausse de l'emploi salarié dans les communes de Ste Marie (+900) et de Ste Suzanne (+200).

St Denis	0%
Ste Suzanne	10%
Ste Marie	11%
Nord	2,3%
Réunion	3,0%
National	-1,5%

LES DECLARATIONS PREALABLES À L'EMBAUCHE EN 2014

(DPAE - source Pôle emploi / ACOSS)

Plus de 75 000 déclarations d'embauche ont été enregistrées en 2014 dans le bassin Nord, soit 32% du régional. Ce nombre est en forte progression sur un an avec +20% contre +17% au niveau régional. Entre 2013 et 2014, l'intérim progresse de 29% soit 7 points de plus qu'au niveau régional.

Hors intérim, 56% des établissements recruteurs ont

10 salariés ou plus, soit 6 points de plus qu'au niveau régional. La moitié des DPAE hors intérim se concentre dans quatre secteurs : la santé et action sociale (14%), le commerce (13%), les activités de services administratifs et de soutien (13%) et l'hébergement et restauration (10%). Au niveau régional, ces quatre secteurs ne représentent que 46% des DPAE.

Evolution sur un an

St Denis	10%
Ste Suzanne	14%
Ste Marie	150%
Nord	20%
Réunion	17%
National	5%

DANS LES COMMUNES

Le nombre de DPAE progresse dans toutes les communes. La forte hausse enregistrée à Ste Marie s'explique par l'intérim : sur les 6 400 DPAE supplémentaires, 5 800 sont liées à l'intérim.

DPAE intérim et hors intérim	Nord			Réunion	
	Volume	Evol. Annuelle	Poids du bassin	Volume	Evol. Annuelle
Volume total	75 100	20%	32%	236 400	17%
dont intérim	34 200	29%	33%	104 800	22%
dont part intérim	46%	3 pt	-	44%	2pt
dont hors intérim	40 900	13%	31%	131 600	14%

Secteurs en perte de vitesse (hors intérim)

- Organisations associatives (-700 DPAE, -24%)
- Enseignement (-100 DPAE, -7%)
- Administration publique (-100 DPAE, -7%)

Secteurs dynamiques (hors intérim)

- Hébergement (+700 DPAE, +51%)
- Autres mises à disposition de ressources humaines (+500 DPAE, +53%)
- Nettoyage des bâtiments et aménagement paysager (+500 DPAE, +35%)
- Santé (+400 DPAE, +23%)
- Industries alimentaires (+350 DPAE, +47%)

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE EN 2015

(source Pôle emploi - enquête BMO 2015)

L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2015, réalisée en fin d'année 2014, a pour objet de recenser les profils recherchés par les entreprises afin de financer des formations adaptées aux demandeurs d'emploi.

Au **niveau régional**, 22 600 embauches sont prévues en 2015 soit une hausse de 8% par rapport à 2014. Le secteur des services aux particuliers est le 1^{er} secteur recruteur avec 52% des recrutements. La part des projets jugés difficiles est de 24% et la part des projets saisonniers est de 18%.

Le bassin Nord représente 27% des besoins en main-d'œuvre de la région. Les employeurs envisagent 6 100 recrutements soit le même nombre qu'en 2014. 49% des embauches se concentrent dans les services aux particuliers, notamment dans les activités des organisations associatives, l'action sociale sans hébergement, l'administration publique et l'enseignement. Au 2^{ème} rang, les services aux entreprises, regroupent essentiellement les activités de sécurité privée et de nettoyage et les services d'aménagement paysager.

Trois embauches sur dix sont jugées difficiles

Les secteurs de l'industrie, des activités de sécurité privée, du commerce et de la construction sont les plus touchés. Les métiers les plus souvent associés à ces difficultés sont les représentants, les agents de sécurité et de surveillance, les infirmiers, les coiffeurs (y compris esthéticiens), les attachés commerciaux et les maçons.

Nord	2014	2015
Etablissements recruteurs (en %)	24%	26%
Nombre de projets de recrutement	6 100	6 100
Part des projets jugés difficiles	19%	29%
Part des projets saisonniers	20%	17%

LES 5 METIERS LES PLUS RECHERCHES DANS LE NORD

	Nombre de projets	% projets totaux	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Jardiniers salariés, paysagistes	570	9%	7%	1%
Agents d'entretien de locaux	480	8%	0%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	260	4%	7%	66%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	250	4%	35%	48%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés...	220	4%	79%	14%
Total des 5 métiers	1 780	29%	18%	19%

LA DEMANDE D'EMPLOI (source Pôle emploi)

Au 31 décembre 2014, le territoire Nord comptabilise 27 500 demandeurs d'emploi en catégorie A et 32 600 en incluant les catégories B et C. Le Nord représente 21% des demandeurs d'emploi de La Réunion.

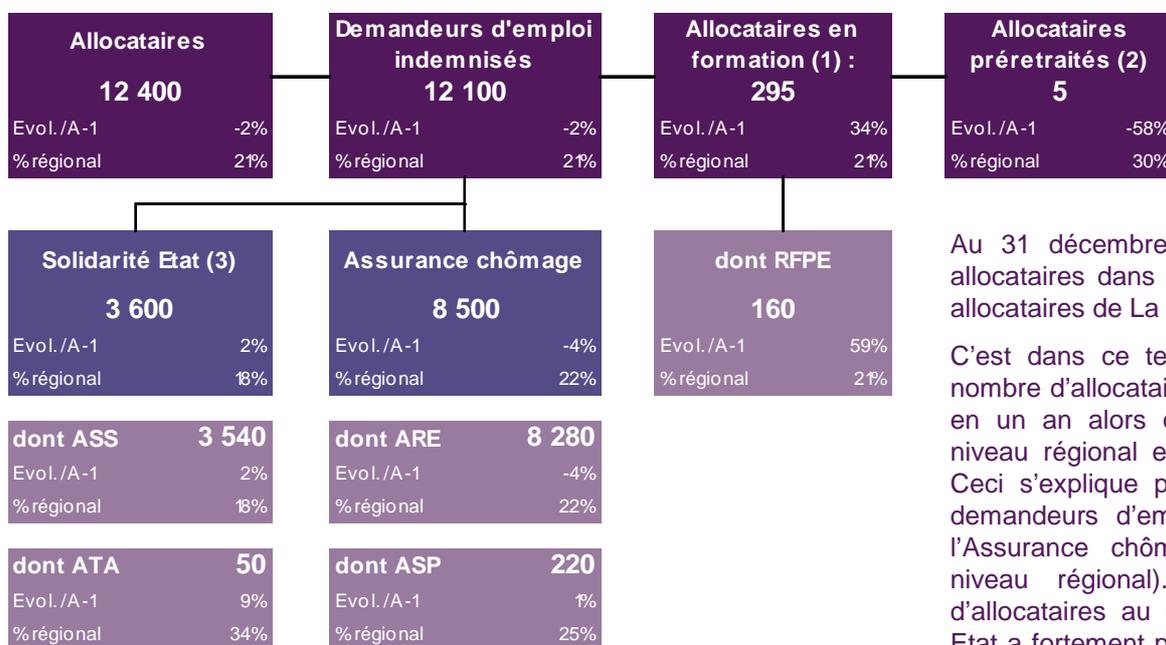
En 2014, la hausse du nombre de demandeurs d'emploi sur le territoire Nord est une des plus modérées : +0,2% en cat. A et +1,9% en cat. ABC contre +1% et 2,4% au niveau régional. On note cependant une baisse importante pour les tranches d'âge de moins de 25 ans et de 25 à 49 ans et dans une moindre mesure chez les hommes.

Le Nord se caractérise par des demandeurs d'emploi avec un niveau de formation et de qualification plus élevés que dans les autres bassins. A contrario, la part des personnes inscrites au RSA y est la plus faible.

Près d'un quart des demandeurs d'emploi recherchent un de ces trois métiers : nettoyage de locaux (11%), assistance auprès d'enfants (6%) et entretien des espaces verts (6%).

Demande d'emploi en décembre 2014	Nord			Réunion		
	nombre	évolution annuelle	part	nombre	évolution annuelle	part
DEFM catégorie A	27 500	0,2%	21%	132 700	1,0%	100%
Femmes	13 800	0,7%	50%	67 000	1,7%	50%
Moins de 25 ans	4 300	-5,3%	15%	20 400	-3,1%	15%
50 ans ou +	5 800	13,1%	21%	28 900	11,8%	22%
Non qualifiés	12 200	-1,2%	44%	65 000	0,3%	49%
Techniciens - AMT - Cadres	1 100	-0,6%	4%	4 300	-0,9%	3%
Niveaux de formation V et VI (<BAC)	19 400	-1,2%	71%	99 200	-0,2%	75%
Niveau de formation IV (BAC)	5 100	3,5%	18%	22 100	4,7%	17%
Niveau de formation I, II et III (>BAC)	3 000	4,1%	11%	11 400	4,3%	8%
Handicapés	1 000	17,2%	4%	4 100	13,8%	3%
DEFM catégories A+B+C	32 600	1,9%	21%	155 000	2,4%	100%
dont DELD	17 800	4,5%	54%	86 700	1,9%	56%
DEFM catégorie D	800	14,1%	24%	3 400	2,9%	100%
DEFM catégorie E	2 400	1,7%	16%	14 900	14,2%	100%
DEFM toutes catégories	35 800	2,1%	21%	173 300	3,3%	100%

ALLOCATAIRES Pôle emploi (source Pôle emploi)



Au 31 décembre 2014, on recense 12 400 allocataires dans le bassin Nord soit 21% des allocataires de La Réunion.

C'est dans ce territoire que la diminution du nombre d'allocataires est la plus forte avec -2% en un an alors qu'il a progressé de 1% au niveau régional et de 5% au niveau national. Ceci s'explique par la baisse importante des demandeurs d'emploi indemnisés au titre de l'Assurance chômage (-4% contre +1% au niveau régional). A contrario, le nombre d'allocataires au titre du régime de Solidarité Etat a fortement progressé (+2,1% contre 0,2% au niveau régional).

(1) Les allocataires en formation perçoivent une des allocations suivantes : RFPE, AREF, RFF, AFDEF, RPS ou ASS-F.

(2) Les allocataires en préretraite perçoivent l'allocation de préretraite de licenciement (ASFNE).

(3) Les allocataires au titre du régime de Solidarité Etat perçoivent une des allocations suivantes : ASS, ATA, AER ou ATS.

GLOSSAIRE

ARE : Allocation d'aide au retour à l'emploi
 ASP : Allocation de sécurisation professionnelle
 ASS : Allocation de solidarité spécifique
 ATA : Allocation temporaire d'attente
 RFPE : Rémunération de formation Pôle emploi

Directeur de la publication : Jean-Luc MINATCHY

Rédaction, conception et réalisation : Service Statistiques Etudes et Evaluation