

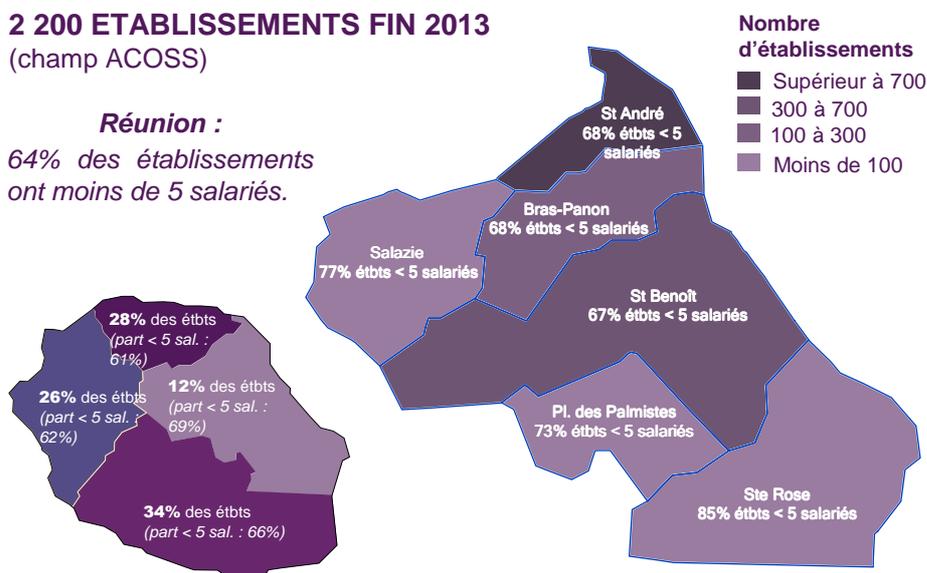
EMPLOI ET CHÔMAGE DANS L'EST

L'environnement de La Réunion se caractérise par un dynamisme démographique, une croissance économique et une évolution de l'emploi salarié toujours positive et un taux de chômage élevé.

Le bassin Est représente 15% de la population, 12% des établissements pour 9% des salariés (champ ACOSS) et 14% de la demande d'emploi.

2 200 ETABLISSEMENTS FIN 2013 (champ ACOSS)

Réunion :
64% des établissements
ont moins de 5 salariés.



DONNEES DE CADRAGE

Niveau régional

Population : 834 000 habitants dont 40% ont moins de 25 ans et 9% ont 65 ans ou plus (au 1^{er} janvier 2012)

Etablissements : 80 000 dont 19 300 avec au moins un salarié (fin 2012, y compris le secteur public)

Actifs : 372 200 en 2011

Actifs occupés : 240 000 en 2011 dont 31% dans la fonction publique

Demandeurs d'emploi : 155 000 cat. ABC dont 56% de chômeurs de longue durée (fin 2014)

Taux de chômage : 29% (enquête emploi 2013)

RSA : 115 500 bénéficiaires (fin 2014)

Allocataires Pôle emploi : 59 600 bénéficiaires (fin 2014)

Bassin Est

Population : 122 700 habitants soit 15% de la population réunionnaise. 43% ont moins de 25 ans et 8% ont 65 ans ou plus (au 1^{er} janvier 2012)

Etablissements : 10 200 dont 2 300 avec au moins un salarié (fin 2012, y compris le secteur public)

Actifs : 50 500 en 2011

Actifs occupés : 31 500 en 2011

Demandeurs d'emploi : 21 200 cat. ABC dont 53% de chômeurs de longue durée (fin 2014)

Taux de chômage : 31,8% (enquête emploi 2013)

RSA : 19 500 bénéficiaires (fin 2014)

Allocataires Pôle emploi : 8 300 bénéficiaires (fin 2014)

NOTE DE LECTURE POUR ST BENOIT

Entre 300 et 700 établissements sont implantés sur la commune de St Benoît, ce qui représente 3,2% des établissements de La Réunion.

67% des établissements de la commune de St Benoît ont moins de 5 salariés.

Est : 12% des établissements

Bras-Panon	1,2%
Pl. des Palmistes	0,4%
St André	6,2%
St Benoît	3,2%
Ste Rose	0,5%
Salazie	0,5%

EVOLUTION DES ETABLISSEMENTS ENTRE 2008 ET 2013

Bras-Panon	25%
Pl. des Palmistes	40%
St André	9%
St Benoît	2%
Ste Rose	-1%
Salazie	2%
Est	8,5%
Réunion	7,7%
National	1,1%

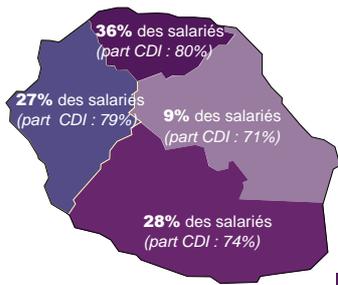
Entre 2008 et 2013, le nombre d'établissements a progressé de 8,5% soit une création nette de 200 implantations.

Le nombre de structures a progressé principalement dans la culture de la canne à sucre ainsi que dans le secteur des services aux particuliers, principalement dans les organisations associatives, la santé, l'action sociale sans hébergement et l'enseignement.

En revanche, le secteur de la construction a perdu 80 unités en 6 ans, soit une baisse de 17%.

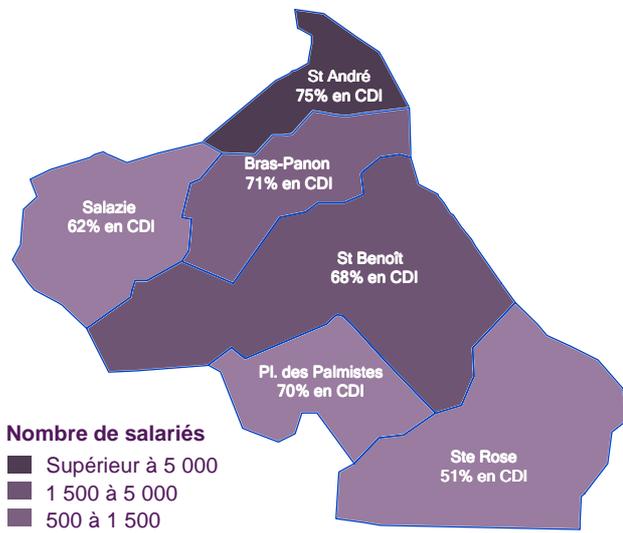
L'EMPLOI SALARIE EN 2013 (champ ACOSS)

12 700 SALARIES DANS L'EST



Est : 9% des salariés

Bras-Panon	0,9%
Pl. des Palmistes	0,2%
St André	4,5%
St Benoit	2,9%
Ste Rose	0,2%
Salazie	0,3%



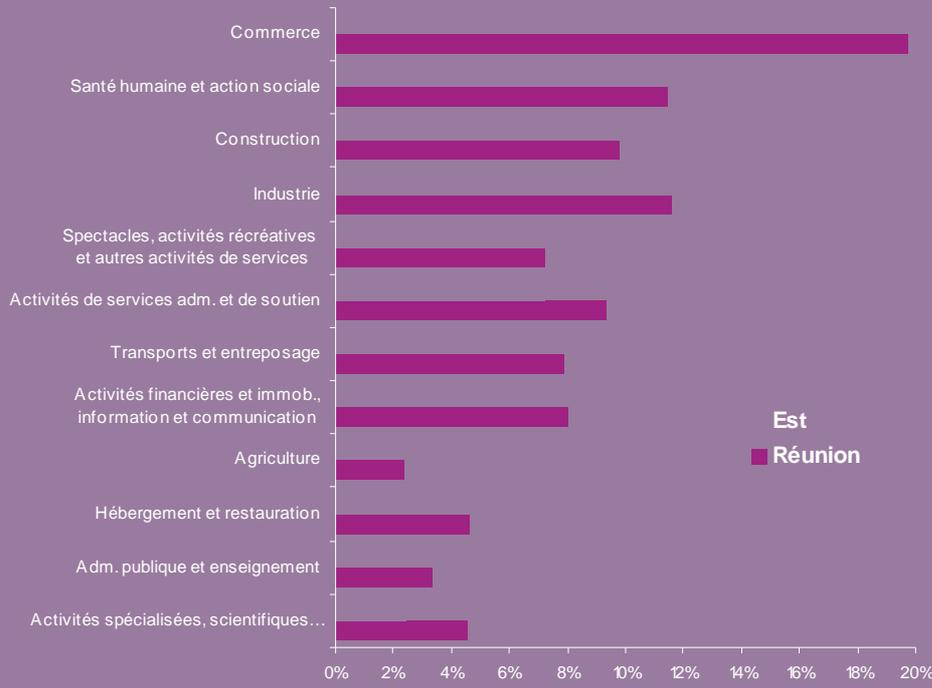
Réunion :
77% des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI).

NOTE DE LECTURE POUR ST BENOIT
Entre 1 500 et 5 000 salariés travaillent à St Benoit, soit 2,9% des salariés de La Réunion.
68% des salariés sont en CDI.

Nombre de salariés

- Supérieur à 5 000
- 1 500 à 5 000
- 500 à 1 500
- Moins de 500

REPARTITION DE L'EMPLOI SALARIE EN 2013



Evolution 2008 - 2013

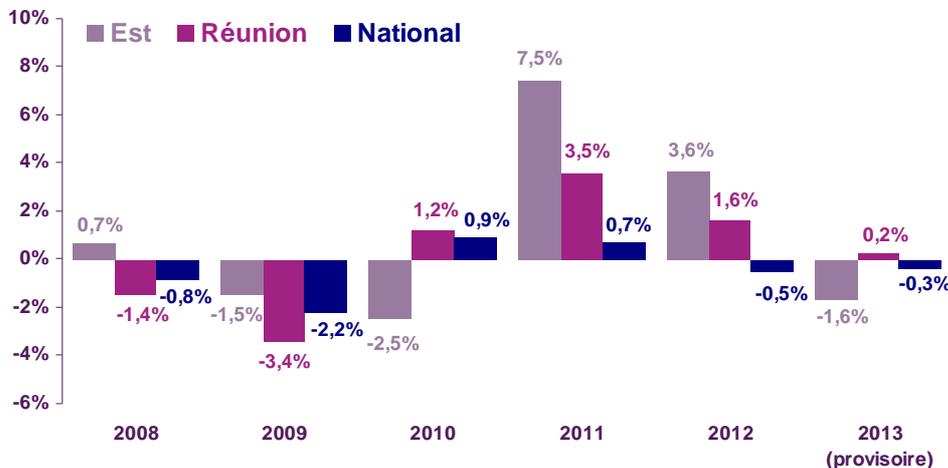
Secteurs en perte de vitesse

- Construction (-700 salariés, soit -31%)
- Activités de santé (-200 salariés, soit -23% suite à un transfert de salariés vers l'établissement public Groupe Hospitalier Est Réunion)
- Intérim (-100 salariés, soit -33%)

Secteurs dynamiques

- Action sociale sans hébergement (+450 salariés, soit +291%)
- Organisations associatives (+300 salariés, soit +77%)
- Traitement et élimination des déchets (+100 salariés, soit +114%)
- Hébergement médico-social et social (+100 salariés, soit +26%)
- Culture de la canne à sucre (+100 salariés, soit +41%)

EVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIE ENTRE 2008 ET 2013



Dans les communes

Toutes les communes ont vu leur effectif salarié progresser entre 2008 et 2013, notamment Bras-Panon (+300 salariés).

Bras-Panon	26%
Pl. des Palmistes	10%
St André	4%
St Benoit	1%
Ste Rose	10%
Salazie	6%
Est	5,2%
Réunion	3,0%
National	-1,5%

Entre décembre 2008 et décembre 2013, le bassin Est a vu son effectif salarié progresser de 600 personnes (+5,2%). Après avoir vu son effectif salarié progresser fortement au cours de la période 2011-2012 (+1 300 salariés), celui-ci repart à la baisse en 2013 avec une perte de 200 salariés.

LES DECLARATIONS PREALABLES À L'EMBAUCHE EN 2014

(DPAE - source Pôle emploi / ACOSS)

Près de 16 000 déclarations d'embauche ont été enregistrées en 2014 dans le bassin Est, soit 7% du régional. Ce nombre est en net progression sur un an avec +8% contre +17% au niveau régional. En revanche, l'intérim est en baisse de 1% alors qu'il progresse de 22% au niveau régional.

Hors intérim, plus des deux tiers des établissements

recruteurs ont moins de 10 salariés, soit 17 points de plus qu'au niveau régional. Près de six DPAE hors intérim sur dix se concentrent dans quatre secteurs : la construction (21%), la santé et action sociale (14%), le commerce (14%) et l'industrie (9%). Au niveau régional, ces quatre secteurs ne représentent que 42% des DPAE.

Evolution sur un an

Bras-Panon	10%
Pl. des Palmistes	22%
St André	16%
St Benoît	1%
Ste Rose	-17%
Salazie	14%
Est	8%
Réunion	17%
National	5%

DANS LES COMMUNES

Le nombre de DPAE progresse dans toutes les communes sauf à Ste Rose (-17% soit -30 DPAE). On comptabilise 1 200 DPAE de plus en 2014 dont 900 de plus uniquement sur la commune de St André.

DPAE intérim et hors intérim	Est			Réunion	
	Volume	Evol. Annuelle	Poids du bassin	Volume	Evol. Annuelle
Volume total	15 900	8%	7%	236 400	17%
dont intérim	5 400	-1%	5%	104 800	22%
dont part intérim	34%	-3 pt	-	44%	2pt
dont hors intérim	10 500	14%	8%	131 600	14%

Secteurs en perte de vitesse (hors intérim)

- Organisations associatives (-150 DPAE, -21%)
- Industries alimentaires (-50 DPAE, -13%)
- Enseignement (-50 DPAE, -7%)

Secteurs dynamiques (hors intérim)

- Construction (+450 DPAE, +27%)
- Transports terrestres (+200 DPAE, +53%)
- Action sociale sans hébergement (+150 DPAE, +27%)
- Nettoyage des bâtiments et aménagement paysager (+100 DPAE, +103%)
- Culture de la canne à sucre (+100 DPAE, +36%)

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE EN 2015 (source Pôle emploi - enquête BMO 2015)

L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2015, réalisée en fin d'année 2014, a pour objet de recenser les profils recherchés par les entreprises afin de financer des formations adaptées aux demandeurs d'emploi.

Au **niveau régional**, 22 600 embauches sont prévues en 2015 soit une hausse de 8% par rapport à 2014. Le secteur des services aux particuliers est le 1^{er} secteur recruteur avec 52% des recrutements. La part des projets jugés difficiles est de 24% et la part des projets saisonniers est de 18%.

Le bassin Est représente 15% des besoins en main-d'œuvre de la région. Les employeurs envisagent 3 400 recrutements soit 550 de plus qu'en 2014 (+19%). Cette hausse s'explique principalement par le secteur des services aux particuliers qui représentent 61% des projets. Les intentions d'embauche se répartissent principalement dans l'enseignement, les activités des organisations associatives, l'action sociale sans hébergement et la santé. Au 2^{ème} rang, la construction regroupe 16% des besoins.

Près d'une embauche sur quatre est jugée difficile

Les secteurs de l'agriculture, du commerce et de la construction sont les plus touchés. Les métiers les plus souvent associés à ces difficultés sont les ouvriers agricoles, les attachés commerciaux et les coiffeurs (y compris les esthéticiens).

	Est	2014	2015
Etablissements recruteurs (en %)		27%	32%
Nombre de projets de recrutement		2 850	3 400
Part des projets jugés difficiles		13%	23%
Part des projets saisonniers		14%	22%

LES 5 METIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS L'EST

	Nombre de projets	% projets totaux	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	490	15%	1%	3%
Jardiniers salariés, paysagistes	480	14%	5%	9%
Agents d'entretien de locaux	190	6%	0%	72%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	150	4%	83%	77%
Aides à domicile et aides ménagères	140	4%	36%	0%
Total des 5 métiers	1 450	43%	14%	22%

LA DEMANDE D'EMPLOI (source Pôle emploi)

Au 31 décembre 2014, le territoire Est comptabilise 18 700 demandeurs d'emploi en catégorie A et 21 200 en incluant les catégories B et C. L'Est représente 14% des demandeurs d'emploi de La Réunion.

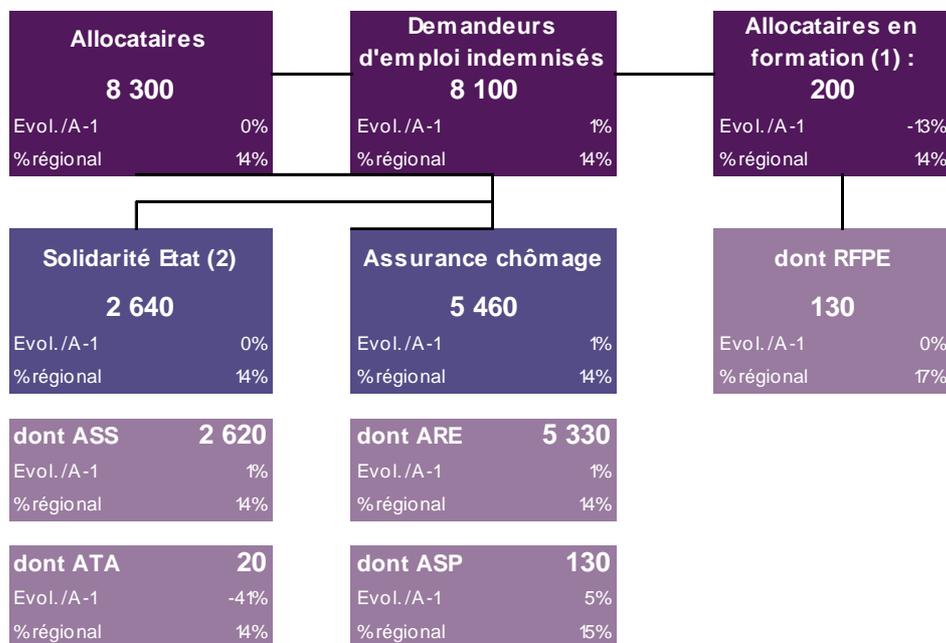
C'est dans ce bassin que le nombre de demandeurs d'emploi a le plus progressé en 2014 : +2,6% en cat. A et +3,5% en cat. ABC contre respectivement +1% et 2,4% au niveau régional. La hausse est très marquée pour les femmes, les personnes âgées de 50 ans ou plus mais aussi pour les demandeurs d'emploi de longue durée.

L'Est se caractérise par des demandeurs d'emploi plus jeunes et moins qualifiés que dans les autres bassins. A contrario, la part des personnes inscrites depuis un an ou plus y est la plus faible.

Plus d'un quart des demandeurs d'emploi recherchent un de ces trois métiers : nettoyage de locaux (12%), entretien des espaces verts (8%) et assistance auprès d'enfants (6%).

Demande d'emploi en décembre 2014	Est			Réunion		
	nombre	évolution annuelle	part	nombre	évolution annuelle	part
DEFM catégorie A	18 700	2,6%	14%	132 700	1,0%	100%
Femmes	9 200	3,4%	49%	67 000	1,7%	50%
Moins de 25 ans	3 100	-2,5%	16%	20 400	-3,1%	15%
50 ans ou +	3 800	15,4%	21%	28 900	11,8%	22%
Non qualifiés	9 900	0,4%	53%	65 000	0,3%	49%
Techniciens - AMT - Cadres	400	3,2%	2%	4 300	-0,9%	3%
Niveaux de formation V et VI (<BAC)	14 100	1,3%	76%	99 200	-0,2%	75%
Niveau de formation IV (BAC)	3 300	7,7%	17%	22 100	4,7%	17%
Niveau de formation I, II et III (>BAC)	1 300	5,2%	7%	11 400	4,3%	8%
Handicapés	600	8,9%	3%	4 100	13,8%	3%
DEFM catégories A+B+C	21 200	3,5%	14%	155 000	2,4%	100%
dont DELD	11 200	6,9%	53%	86 700	1,9%	56%
DEFM catégorie D	500	-13,3%	15%	3 400	2,9%	100%
DEFM catégorie E	2 200	13,6%	14%	14 900	14,2%	100%
DEFM toutes catégories	23 900	3,9%	14%	173 300	3,3%	100%

ALLOCATAIRES Pôle emploi (source Pôle emploi)



Au 31 décembre 2014, on recense dans le bassin Est, 8 300 allocataires soit 14% des allocataires de La Réunion.

Ce nombre reste stable sur un an (+0,2%) alors qu'il a progressé de 1% au niveau régional et de 5% au niveau national. On note toutefois une hausse plus soutenue du nombre d'allocataires au titre de l'allocation de solidarité spécifique par rapport au niveau régional (respectivement +1,1% contre +0,5%).

(1) Les allocataires en formation perçoivent une des allocations suivantes : RFPE, AREF, RFF, AFDEF, RPS ou ASS-F.

(2) Les allocataires au titre du régime de Solidarité Etat perçoivent une des allocations suivantes : ASS, ATA, AER ou ATS.

GLOSSAIRE

ARE : Allocation d'aide au retour à l'emploi
 ASP : Allocation de sécurisation professionnelle
 ASS : Allocation de solidarité spécifique
 ATA : Allocation temporaire d'attente
 RFPE : Rémunération de formation Pôle emploi

Directeur de la publication : Jean-Luc MINATCHY

Rédaction, conception et réalisation : Service Statistiques Etudes et Evaluation