

Région Réunion

Août 2016

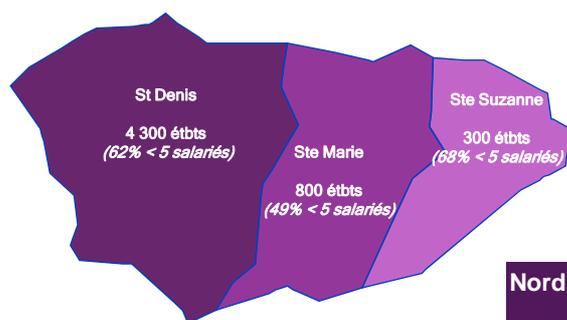
N° 23

EMPLOI ET CHÔMAGE DANS LE NORD

L'environnement de La Réunion se caractérise par un dynamisme démographique, une croissance économique, une évolution de l'emploi salarié soutenue et un taux de chômage élevé.

Le bassin Nord représente 24% de la population, 28% des établissements pour 35% des salariés (champ ACOSS) et 21% de la demande d'emploi.

5 400 ETABLISSEMENTS FIN 2015 (champ ACOSS)



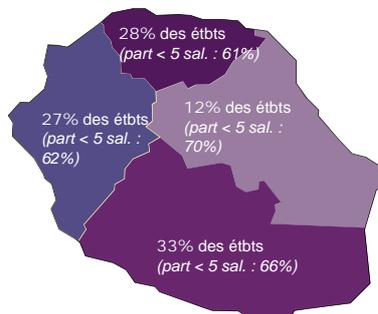
Nombre d'établissements
■ Supérieur à 1 000
■ 500 à 1 000
■ Moins de 500

Nord : 28% des établissements de La Réunion

St Denis	22,0%
Ste Suzanne	1,7%
Ste Marie	4,1%

La Réunion :

19 300 établissements,
64% ont moins de 5 salariés.



DONNEES DE CADRAGE

Niveau régional

Population : 835 100 habitants dont 39% ont moins de 25 ans et 9% ont 65 ans ou plus (au 1^{er} janvier 2013)

Etablissements : 71 000 dont **19 000** avec au moins un salarié (fin 2013, y compris le secteur public)

Actifs : 383 700 en 2013

Actifs occupés : 245 900 en 2013 dont 32% dans la fonction publique

Demandeurs d'emploi : 157 400 cat. ABC dont 55% de chômeurs de longue durée (juin 2016)

Taux de chômage : 24,6% (moyenne annuelle 2015)

RSA : 118 200 bénéficiaires (fin 2015)

Allocataires Pôle emploi : 63 500 bénéficiaires (juin 2016)

Bassin Nord

Population : 197 300 habitants soit 24% de la population réunionnaise. 39% ont moins de 25 ans et 10% ont 65 ans ou plus (au 1^{er} janvier 2013)

Etablissements : 19 500 dont **5 400** avec au moins un salarié (fin 2013, y compris le secteur public)

Actifs : 93 000 en 2013

Actifs occupés : 65 100 en 2013

Demandeurs d'emploi : 32 600 cat. ABC dont 52% de chômeurs de longue durée (juin 2016)

Taux de chômage : 16% (moyenne annuelle 2015)

RSA : 25 200 bénéficiaires (fin 2015)

Allocataires Pôle emploi : 13 000 bénéficiaires (juin 2016)

EVOLUTION DES ETABLISSEMENTS ENTRE 2014 ET 2015

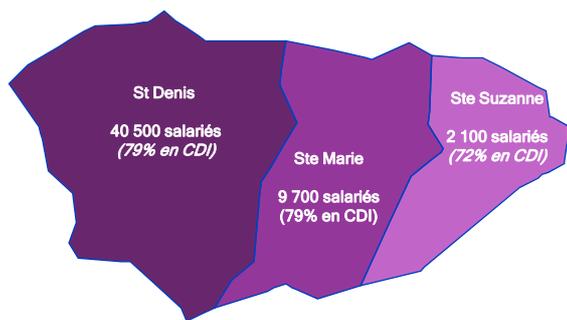
St Denis	1,8%
Ste Suzanne	-1,2%
Ste Marie	5,0%
Nord	2,1%
Réunion	3,1%
National	0,1%

Entre 2014 et 2015, le nombre d'établissements progresse de 2,1% soit une création nette de 110 implantations. Cette hausse est la plus faible de la région.

Le nombre de structures progresse de 50 unités dans le secteur des services aux particuliers (action sociale, activités sportives, ...) et de 50 unités dans la construction, essentiellement dans les travaux de construction spécialisés.

L'EMPLOI SALARIE EN 2015 (champ ACOSS)

52 300 SALARIES DANS LE NORD



Nombre de salariés

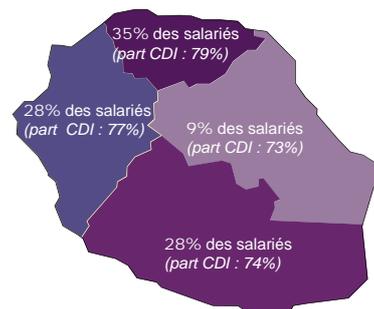
- Supérieur à 10 000
- 3 000 à 10 000
- Moins de 3 000

Nord : 35% des salariés de La Réunion

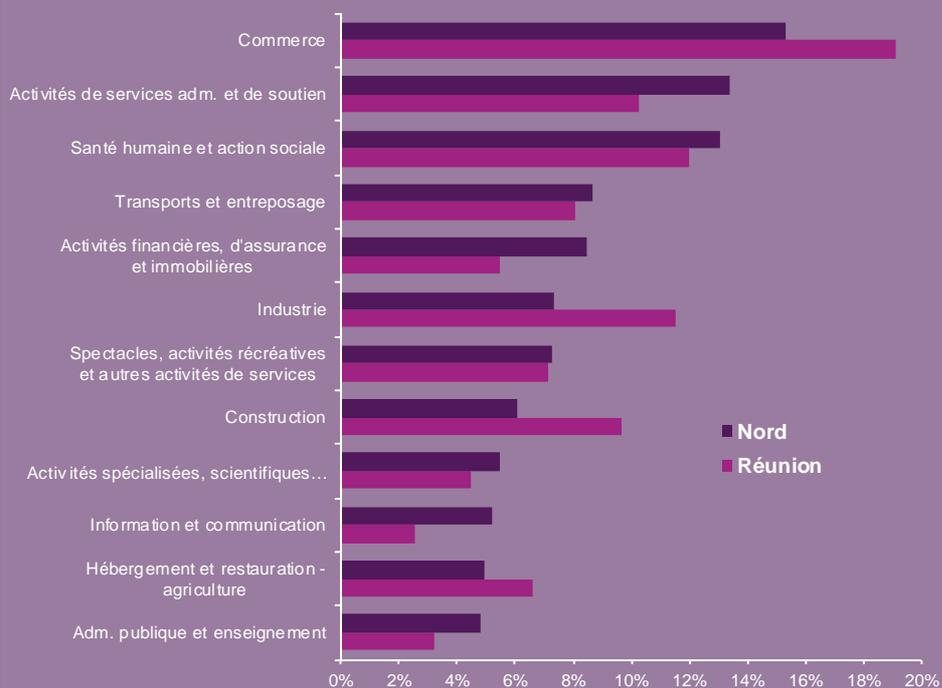
St Denis	27,3%
Ste Suzanne	1,4%
Ste Marie	6,5%

La Réunion :

148 200 salariés,
76% sont en contrat à durée indéterminée (CDI).



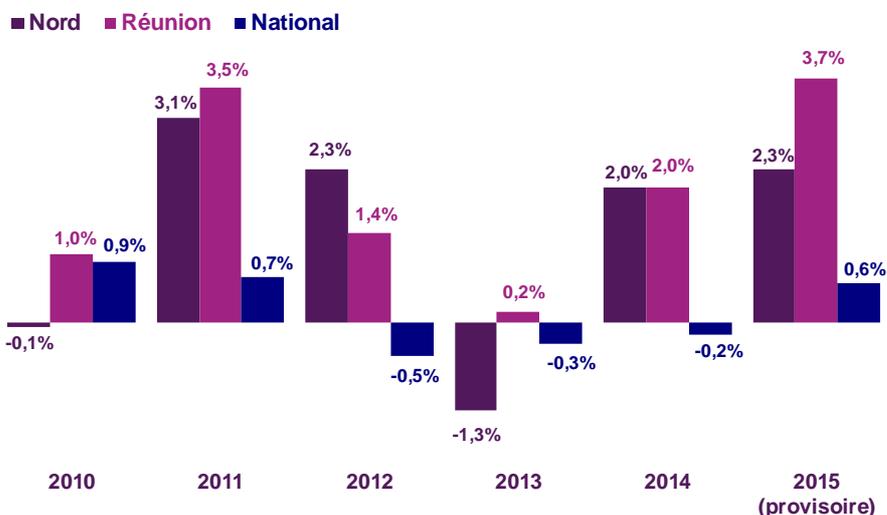
REPARTITION DE L'EMPLOI SALARIE EN 2015



Evolution 2014 - 2015

- Agriculture : -3,6% (baisse dans la canne à sucre),
- Industrie : -0,3% (stable mais +50 dans la fabrication de produits métalliques),
- Construction : +11,5% (+300, principalement dans le génie civil et les travaux de construction spécialisés),
- Commerce : +0,1% (stable mais +100 dans le commerce détail),
- Services aux entreprises : +0,5% (+100, principalement dans les activités de sécurité privée, les activités liées à l'emploi et le transport),
- Services aux particuliers : +5,4% (+800, principalement dans l'action sociale, les activités associatives et la restauration).

EVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIE ENTRE 2010 ET 2015



Entre 2010 et 2015, l'emploi salarié dans le bassin Nord progresse de 4 200 personnes (+8,6% contre +11,2% au niveau régional). L'année 2015 confirme les bons résultats enregistrés en 2014 : 1 200 salariés supplémentaires entre 2014 et 2015 après 1 000 de plus entre 2013 et 2014.

Dans les communes

Entre 2014 et 2015, l'emploi salarié progresse dans les communes de St Denis (+850) et de Ste Marie (+440). En revanche, Ste Suzanne perd 90 salariés, essentiellement dans les activités associatives.

St Denis	2,1%
Ste Suzanne	-4,3%
Ste Marie	4,7%
Nord	2,3%
Réunion	3,7%
National	0,6%

LES DECLARATIONS PREALABLES À L'EMBAUCHE A FIN JUIN 2016

(DPAE - source Pôle emploi / ACOSS)

Près de 83 000 déclarations d'embauche ont été enregistrées entre juillet 2015 et juin 2016 dans le bassin Nord, soit 31% du régional. Ce nombre diminue de 2% sur les douze derniers mois contre -5% au niveau régional. Ceci s'explique principalement par l'intérim (-7%). Ce secteur représente 41% des déclarations d'embauche soit un point de moins qu'au niveau régional.

Hors intérim, les déclarations d'embauche sont en hausse de 2% sur les douze derniers mois. 53% des DPAE hors intérim se concentrent dans quatre secteurs : la santé et action sociale (15%), les activités de services administratifs et de soutien (14%), le commerce (13%) et l'hébergement - restauration (11%). Au niveau régional, ces quatre secteurs ne représentent que 49% des DPAE.

Evol. sur 12 mois hors intérim

St Denis	1%
Ste Suzanne	4%
Ste Marie	12%
Nord	2%
Réunion	1%
National	2%

DANS LES COMMUNES

Le nombre de DPAE hors intérim progresse de 1 200 sur les douze derniers mois : Ste Marie +700, St Denis +400 et Ste Suzanne +100.

Evolution sur 12 mois (hors intérim)

- Agriculture (stable),
- Industrie (-400 DPAE, -17%),
- Construction (+200 DPAE, +7%),
- Commerce (+400 DPAE, +6% : essentiellement dans le commerce de détail),
- Services aux entreprises (-250 DPAE, -2% mais +300 dans l'information et communication),
- Services aux particuliers (+1 250, +6% dont +700 dans l'hébergement - restauration).

	Nord			Réunion	
	Volume	Evol. sur 12 mois	Poids du bassin	Volume	Evol. sur 12 mois
Total des DPAE	82 800	-2%	31%	264 300	-5%
dont intérim	34 000	-7%	30%	111 500	-12%
dont part intérim	41%	-2pts	-	42%	-3pts
dont hors intérim	48 800	2%	32%	152 800	1%

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE EN 2016 (source Pôle emploi - enquête BMO 2016)

L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2016, réalisée en fin d'année 2015, a pour objet de recenser les profils recherchés par les entreprises afin de financer des formations adaptées aux demandeurs d'emploi.

Au niveau régional, 26 200 embauches sont prévues en 2016 soit une hausse de 16% par rapport à 2015. Les services regroupent 68% des recrutements et la construction 13%. La part des projets jugés difficiles est de 24% et la part des projets saisonniers est de 26%.

Le bassin Nord représente 27% des besoins en main-d'œuvre de la région. Les employeurs envisagent 7 100 recrutements soit 17% de plus qu'en 2015. Les services regroupent 76% des besoins et le commerce 10%.

Profils recherchés :

- le secteur privé hors associations (59% des besoins) : employés de libre-service... ;
- les associations (24%) : jardiniers salariés... ;
- le secteur public (17%) : agents d'entretien de locaux, professionnels de l'animation socioculturelle et surveillants.

Trois embauches sur dix sont jugées difficiles.

Les secteurs de l'agriculture, de l'industrie, du commerce et de la restauration sont les plus touchés. Les métiers les plus souvent associés à ces difficultés sont les professionnels de l'orientation, les animateurs sportifs, les coiffeurs (y compris esthéticiens) et les employés de maison - personnels de ménage. Les métiers de l'encadrement sont également jugés très difficiles à recruter par les employeurs.

	Nord	2015	2016
Etablissements recruteurs (en %)		26%	26%
Nombre de projets de recrutement		6 100	7 100
Part des projets jugés difficiles		29%	30%
Part des projets saisonniers		17%	22%

LES 5 METIERS LES PLUS RECHERCHES DANS LE NORD

	Nombre de projets	% projets totaux	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM*)	600	8%	31%	4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	470	7%	40%	33%
Jardiniers salariés, paysagistes	370	5%	2%	10%
Surveillants d'établissements scolaires (y. compris aides éducateurs)	360	5%	0%	14%
Employés de libre-service	210	3%	0%	45%
Total des 5 métiers	2 010	28%	19%	18%

*ATSEM : Agents Territoriaux Spécialisés des Ecoles Maternelles

LA DEMANDE D'EMPLOI (source Pôle emploi)

Au 30 juin 2016, le territoire Nord comptabilise 27 200 demandeurs d'emploi en catégorie A et 32 600 en incluant les catégories B et C. Le Nord représente 21% des demandeurs d'emploi de La Réunion.

Entre juin 2015 et juin 2016, le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (cat. A) diminue de 2,9% contre -1,6% au niveau régional.

Cette baisse concerne les jeunes et les personnes âgées de 25 à 49 ans. En revanche, le nombre de seniors continue de progresser.

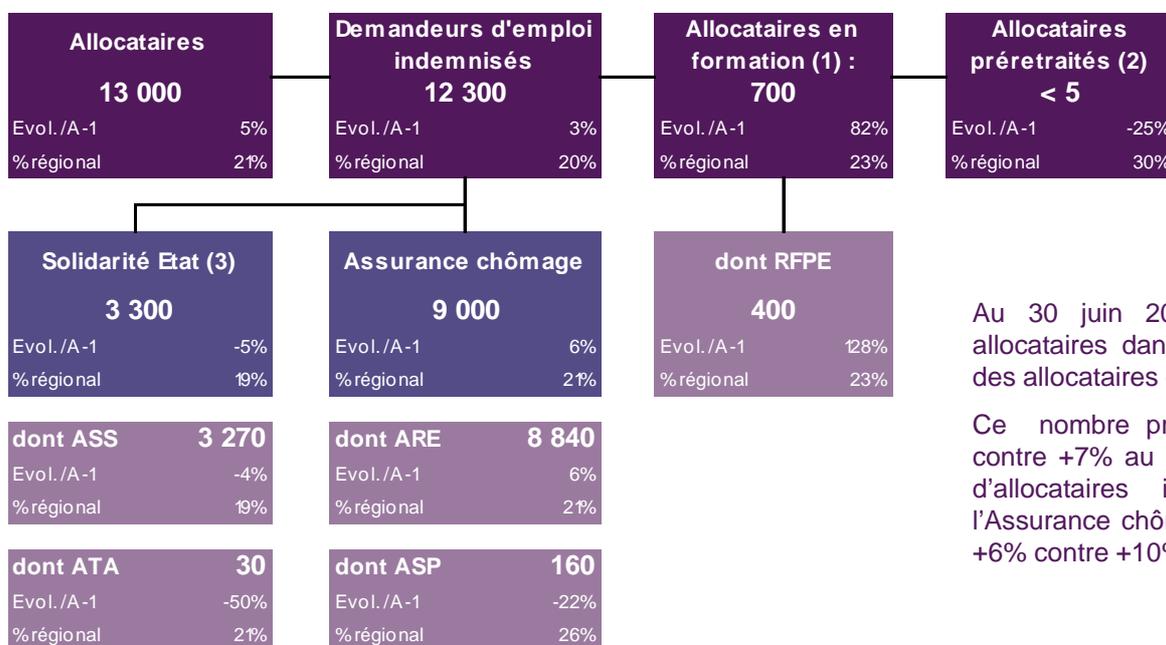
Le Nord se caractérise par des demandeurs d'emploi avec un niveau de formation et de qualification plus élevés que dans les autres bassins.

Parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi de catégories ABC, 52% sont inscrits depuis un an ou plus, 35% ont un droit payable au RSA et 22% habitent dans un quartier prioritaire de la ville.

Plus d'un cinquième des demandeurs d'emploi recherchent un de ces trois métiers : nettoyage de locaux (11%), assistance auprès d'enfants (6%) et entretien des espaces verts (5%).

Demande d'emploi en juin 2016	Nord			Réunion		
	nombre	évolution annuelle	part	nombre	évolution annuelle	part
DEFM catégorie A	27 200	-2,9%	20%	133 700	-1,6%	100%
Femmes	13 800	-1,5%	51%	68 000	-1,4%	51%
Moins de 25 ans	3 900	-5,2%	14%	18 400	-8,8%	14%
50 ans ou +	6 500	5,7%	24%	33 200	8,7%	25%
Non qualifiés	12 100	-3,7%	45%	66 000	-2,0%	49%
Techniciens - AMT - Cadres	1 100	1,5%	4%	4 300	-1,6%	3%
Niveaux de formation V et VI (<BAC)	19 000	-4,9%	70%	99 200	-2,5%	74%
Niveau de formation IV (BAC)	5 200	0,5%	19%	22 900	-0,6%	17%
Niveau de formation I, II et III (>BAC)	3 000	1,0%	11%	11 600	0,7%	9%
Handicapés	1 200	6,3%	4%	4 700	9,1%	4%
DEFM catégories A+B+C	32 600	-1,4%	21%	157 400	-0,5%	100%
dont DELD	17 100	-4,8%	52%	86 300	-1,9%	55%
DEFM catégorie D	1 300	33,3%	22%	5 800	49,7%	100%
DEFM catégorie E	2 900	13,9%	19%	15 400	1,1%	100%
DEFM toutes catégories	36 800	0,6%	21%	178 600	0,8%	100%

ALLOCATAIRES Pôle emploi (source Pôle emploi)



Au 30 juin 2016, on recense 13 000 allocataires dans le bassin Nord soit 21% des allocataires de La Réunion.

Ce nombre progresse de 5% en un an contre +7% au niveau régional. Le nombre d'allocataires indemnisés au titre de l'Assurance chômage progresse fortement : +6% contre +10% au niveau régional.

(1) Les allocataires en formation perçoivent une des allocations suivantes : RFPE, AREF, RFF, AFDEF, RPS ou ASS-F.

(2) Les allocataires en préretraite perçoivent l'allocation de préretraite de licenciement (ASFNE).

(3) Les allocataires au titre du régime de Solidarité Etat perçoivent une des allocations suivantes : ASS, ATA, AER ou ATS.

GLOSSAIRE

ARE : Allocation d'aide au retour à l'emploi
 ASP : Allocation de sécurisation professionnelle
 ASS : Allocation de solidarité spécifique
 ATA : Allocation temporaire d'attente
 RFPE : Rémunération de formation Pôle emploi

Directeur de la publication : Michel SWIETON

Rédaction, conception et réalisation : Service Statistiques Etudes et Evaluation