

Région Réunion

Août 2016

N° 25

EMPLOI ET CHÔMAGE DANS LE SUD

DONNEES DE CADRAGE

Niveau régional

Population : 835 100 habitants dont 39% ont moins de 25 ans et 9% ont 65 ans ou plus (au 1^{er} janvier 2013)

Etablissements : 71 000 dont 19 000 avec au moins un salarié (fin 2013, y compris le secteur public)

Actifs : 383 700 en 2013

Actifs occupés : 245 900 en 2013 dont 32% dans la fonction publique

Demandeurs d'emploi : 157 400 cat. ABC dont 55% de chômeurs de longue durée (juin 2016)

Taux de chômage : 24,6% (moyenne annuelle 2015)

RSA : 118 200 bénéficiaires (fin 2015)

Allocataires Pôle emploi : 63 500 bénéficiaires (juin 2016)

Bassin Sud

Population : 301 100 habitants soit 36% de la population réunionnaise. 39% ont moins de 25 ans et 10% ont 65 ans ou plus (au 1^{er} janvier 2013)

Etablissements : 22 500 dont 6 300 avec au moins un salarié (fin 2013, y compris le secteur public)

Actifs : 136 900 en 2013

Actifs occupés : 83 900 en 2013

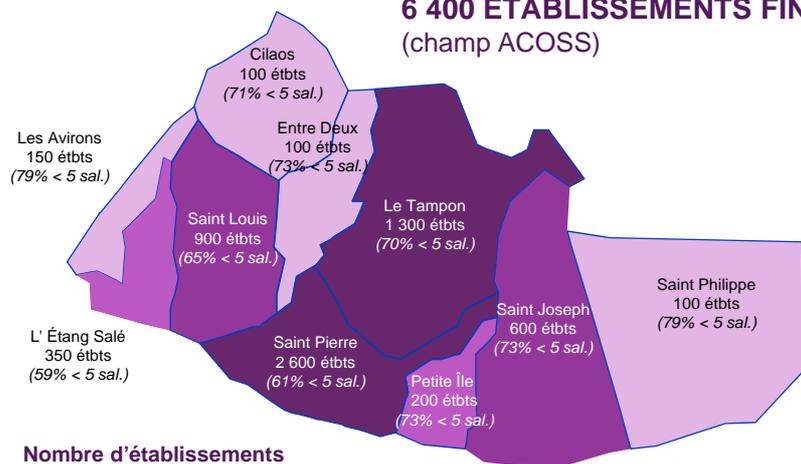
Demandeurs d'emploi : 62 400 cat. ABC dont 57% de chômeurs de longue durée (juin 2016)

Taux de chômage : 29,2% (moyenne annuelle 2015)

RSA : 43 900 bénéficiaires (fin 2015)

Allocataires Pôle emploi : 25 300 bénéficiaires (juin 2016)

6 400 ETABLISSEMENTS FIN 2015 (champ ACOSS)

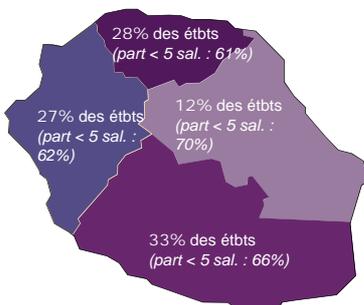


Nombre d'établissements

- Supérieur à 1 000
- 500 à 1 000
- 200 à 500
- Moins de 200

La Réunion :

19 300 établissements,
64% ont moins de 5 salariés.



Sud : 33% des établissements de La Réunion

| | |
|---------------------|--------------------|
| Entre-Deux : 0,4% | Le Tampon : 6,7% |
| St Joseph : 3,3% | St Louis : 4,9% |
| St Pierre : 13,7% | St Philippe : 0,4% |
| Cilaos : 0,4% | Les Avirons : 0,7% |
| L'Etang Salé : 1,9% | Petite Ile : 1% |

EVOLUTION DES ETABLISSEMENTS ENTRE 2014 ET 2015

| | |
|---------------------|--------------------|
| Entre-Deux : 6,3% | Le Tampon : 4,7% |
| St Joseph : 5,3% | St Louis : 3,8% |
| St Pierre : 2,3% | St Philippe : 4,9% |
| Cilaos : -2,5% | Les Avirons : 3% |
| L'Etang Salé : 6,9% | Petite Ile : 4,1% |
| Sud | 3,6% |
| Réunion | 3,1% |
| National | 0,1% |

Entre 2014 et 2015, le nombre d'établissements progresse de 3,6% soit une création nette de 230 implantations.

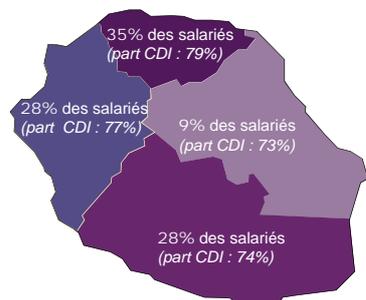
Le nombre de structures progresse de 100 unités dans les services aux particuliers, principalement dans la santé et action sociale, les activités associatives et la restauration. Dans le secteur de la construction, on comptabilise 50 établissements de plus en un an.

L'EMPLOI SALARIE EN 2015 (champ ACOSS)

40 800 SALARIES DANS LE SUD

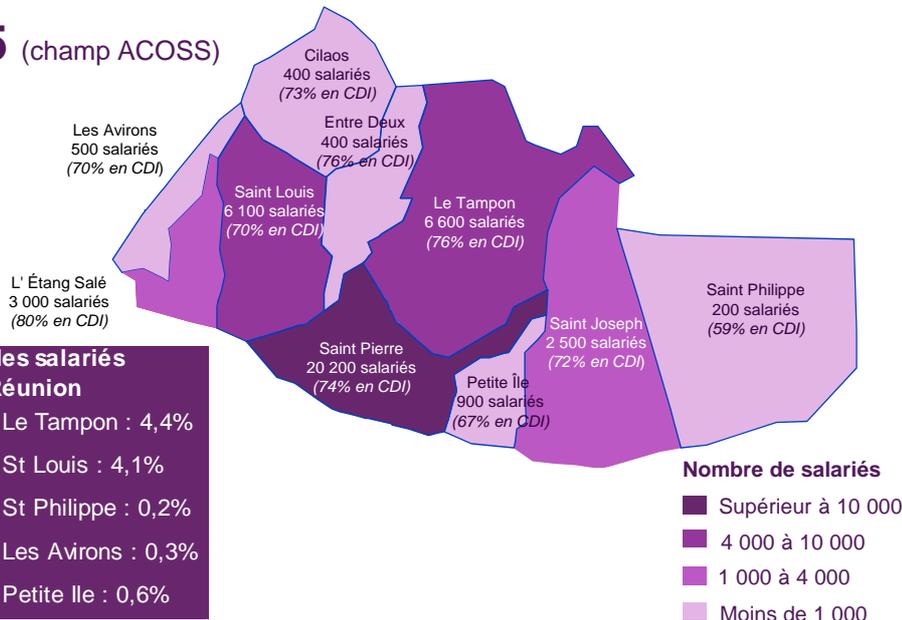
La Réunion :

148 200 salariés,
76% sont en contrat à durée
indéterminée (CDI).

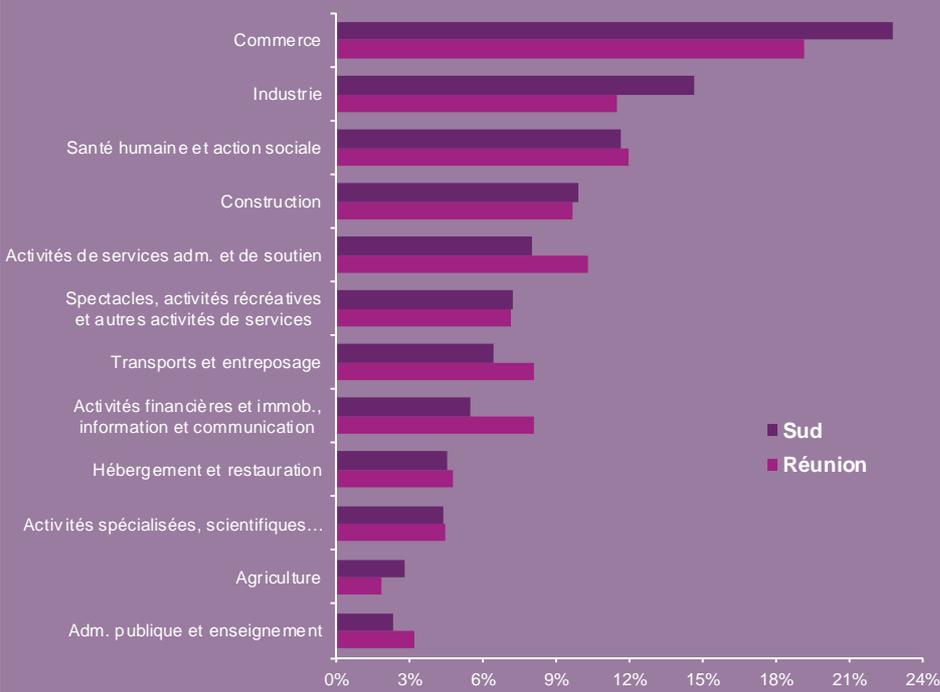


Sud : 28% des salariés de La Réunion

| | |
|-------------------|--------------------|
| Entre-Deux : 0,3% | Le Tampon : 4,4% |
| St Joseph : 1,7% | St Louis : 4,1% |
| St Pierre : 13,7% | St Philippe : 0,2% |
| Cilaos : 0,3% | Les Avrons : 0,3% |
| L'Étang Salé : 2% | Petite Ile : 0,6% |



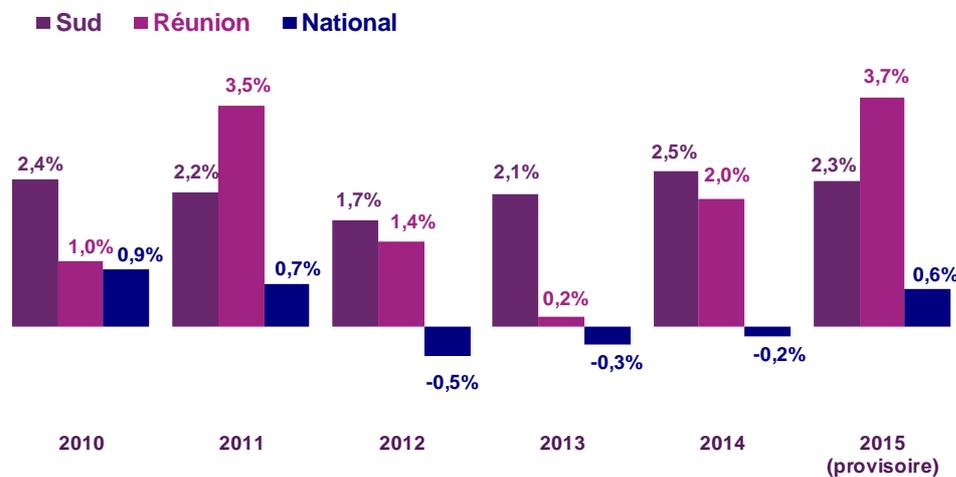
REPARTITION DE L'EMPLOI SALARIE EN 2015



Evolution 2014 - 2015

- Agriculture : +7,7% (+100 salariés dont +50 dans la canne à sucre),
- Industrie : +1,9% (+100, principalement dans la collecte, traitement et élimination des déchets et la fabrication de produits métalliques),
- Construction : +0,8% (+50, principalement dans les travaux de construction spécialisés),
- Commerce : +2,2% (+200, principalement dans le commerce détail),
- Services aux entreprises : +4,6% (+400, principalement dans les activités liées à l'emploi, les services de nettoyage et d'aménagement paysager et le transport),
- Services aux particuliers : +0,7% (+50, principalement dans l'action sociale, l'administration publique et l'hébergement).

EVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIE ENTRE 2010 ET 2015



Entre 2010 et 2015, l'emploi salarié dans le bassin Sud progresse de 4 100 personnes (+11,3% contre +11,2% au niveau régional). En 2015, l'emploi salarié continue de progresser sur le même rythme que les années précédentes : +900 en 2015, après +1 000 en 2014 et +800 en 2013.

Dans les communes

Entre 2014 et 2015, l'emploi salarié progresse dans cinq communes (St Pierre +750, Le Tampon +150, St Louis +110, Petite Ile +30 et Cilaos +10). Il est stable aux Avrons et il diminue dans quatre communes (L'Étang Salé -70, St Joseph -40, St Philippe -30 et l'Entre-Deux -10).

| | |
|----------------------|----------------------|
| Entre-Deux : -2,6% | Le Tampon : 2,4% |
| St Joseph : -1,3% | St Louis : 1,8% |
| St Pierre : 3,9% | St Philippe : -11,7% |
| Cilaos : 2,9% | Les Avrons : 0,6% |
| L'Étang Salé : -2,2% | Petite Ile : 4,1% |
| Sud | 2,3% |
| Réunion | 3,7% |
| National | 0,6% |

LES DECLARATIONS PREALABLES À L'EMBAUCHE A FIN JUIN 2016

(DPAE - source Pôle emploi / ACOSS)

Dans le bassin Sud, 71 500 déclarations d'embauche ont été enregistrées entre juillet 2015 et juin 2016 soit 27% du régional. Ce nombre est stable sur les douze derniers mois alors qu'il diminue de 5% au niveau régional. Les embauches en intérim progressent de 3% alors qu'elles diminuent dans les autres bassins. Ce secteur représente 43% des embauches soit un point de plus qu'au niveau régional.

Hors intérim, les déclarations d'embauche sont en baisse de 3% sur les douze derniers mois. 52% des DPAE hors intérim se concentrent dans quatre secteurs : le commerce (15%), les activités de services administratifs et de soutien (14%), la santé et action sociale (13%) et la construction (10%). Au niveau régional, ces quatre secteurs ne représentent que 45% des DPAE.

Evol. sur 12 mois hors intérim

| | |
|---------------------|-------------------|
| Entre-Deux : -15% | Le Tampon : -5% |
| St Joseph : 0% | St Louis : -9% |
| St Pierre : 0% | St Philippe : 31% |
| Cilaos : 6% | Les Avirons : 5% |
| L'Etang Salé : -11% | Petite Ile : -7% |

| | |
|----------|-----|
| Sud | -3% |
| Réunion | 1% |
| National | 2% |

DANS LES COMMUNES

On dénombre 1 200 DPAE intérim de moins sur les douze derniers mois dont 500 à St Louis et 400 au Tampon.

Evolution sur 12 mois (hors intérim)

- Agriculture (+1%),
- Industrie (+100 DPAE, +3% dont +200 dans l'industrie alimentaire),
- Construction (-600 DPAE, -13% : essentiellement dans les travaux de construction spécialisés),
- Commerce (-200 DPAE, -2%),
- Services aux entreprises (-100 DPAE, -1%),
- Services aux particuliers (-400 DPAE, -2% mais +700 dans l'action sociale et +400 dans la restauration).

| | Sud | | | Réunion | |
|--------------------------|---------------|-------------------|-----------------|----------------|-------------------|
| | Volume | Evol. sur 12 mois | Poids du bassin | Volume | Evol. sur 12 mois |
| Total des DPAE | 71 500 | 0% | 27% | 264 300 | -5% |
| dont intérim | 30 500 | 3% | 27% | 111 500 | -12% |
| dont part intérim | 43% | +2pts | - | 42% | -3pts |
| dont hors intérim | 41 000 | -3% | 27% | 152 800 | 1% |

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE EN 2016 (source Pôle emploi - enquête BMO 2016)

L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2016, réalisée en fin d'année 2015, a pour objet de recenser les profils recherchés par les entreprises afin de financer des formations adaptées aux demandeurs d'emploi.

Au niveau régional, 26 200 embauches sont prévues en 2016 soit une hausse de 16% par rapport à 2015. Les services regroupent 68% des recrutements et la construction 13%. La part des projets jugés difficiles est de 24% et la part des projets saisonniers est de 26%.

Le bassin Sud représente 32% des besoins en main-d'œuvre de la région. Les employeurs envisagent 8 400 recrutements soit 28% de plus qu'en 2015. Les services regroupent 67% des besoins et la construction 12%.

Profils recherchés :

- le secteur privé hors associations (49% des besoins) : employés polyvalents de cuisine, vendeurs en habillement... ;
- le secteur public (31%) : agents d'entretien de locaux, jardiniers salariés... ;
- les associations (20%) : professionnels de l'animation socioculturelle...

Plus d'une embauche sur cinq est jugée difficile.

Les secteurs de l'agriculture, construction, commerce et de la restauration sont les plus touchés. Les métiers les plus souvent associés à ces difficultés sont les vendeurs (en habillement, sport...), les maraîchers, les employés de maison et les employés polyvalents de cuisine. Les métiers de l'encadrement sont également jugés très difficiles à recruter par les employeurs.

| Sud | 2015 | 2016 |
|--|--------------|--------------|
| Etablissements recruteurs (en %) | 25% | 27% |
| Nombre de projets de recrutement | 6 600 | 8 400 |
| Part des projets jugés difficiles | 22% | 22% |
| Part des projets saisonniers | 21% | 29% |

LES 5 METIERS LES PLUS RECHERCHES DANS LE SUD

| | Nombre de projets | % projets totaux | Part des projets difficiles | Part des projets saisonniers |
|--|-------------------|------------------|-----------------------------|------------------------------|
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM*) | 1 000 | 12% | 0% | 2% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 850 | 10% | 10% | 65% |
| Jardiniers salariés, paysagistes | 710 | 8% | 16% | 20% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 310 | 4% | 41% | 18% |
| Vendeurs en habillement, accessoires, sport, loisirs et culture | 260 | 3% | 59% | 65% |
| Total des 5 métiers | 3 130 | 37% | 15% | 30% |

*ATSEM : Agents Territoriaux Spécialisés des Ecoles Maternelles

LA DEMANDE D'EMPLOI (source Pôle emploi)

Au 30 juin 2016, le Sud comptabilise 53 600 demandeurs d'emploi en catégorie A et 62 400 en incluant les catégories B et C. Le Sud représente 40% des demandeurs d'emploi de La Réunion.

Entre juin 2015 et juin 2016, le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (cat. A) diminue de 1,6% comme au niveau régional.

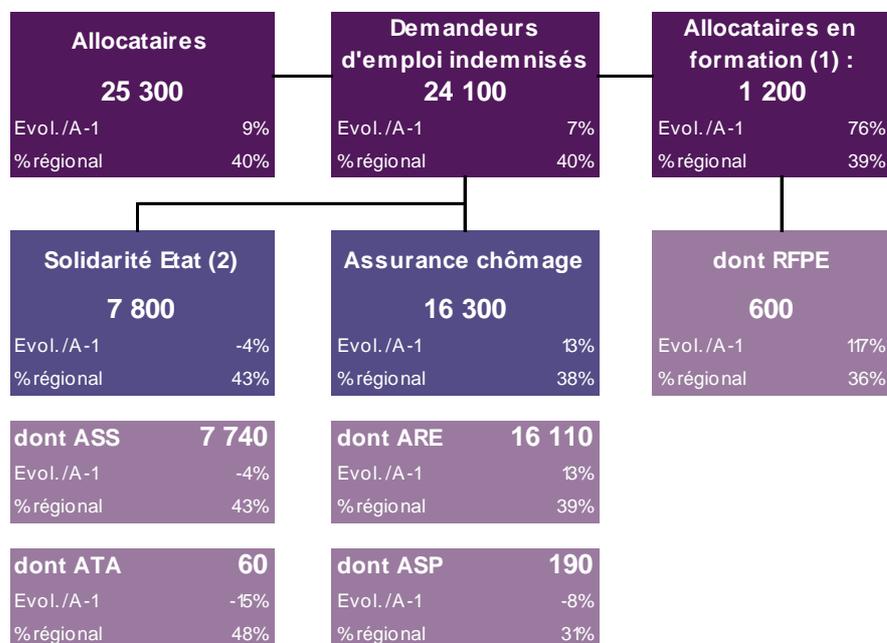
Cette baisse concerne les jeunes et les personnes âgées de 25 à 49 ans. En revanche, le nombre de séniors continue de progresser. Ils représentent 26% des demandeurs d'emploi.

Parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi de catégories ABC, 57% sont inscrits depuis un an ou plus, soit la part la plus élevée de la région. Ils sont aussi 40% à percevoir le RSA et 18% à habiter dans un quartier prioritaire de la ville.

Un tiers des demandeurs d'emploi recherche un de ces quatre métiers : nettoyage de locaux (12%), assistance auprès d'enfants (9%), entretien des espaces verts (8%) et services domestiques (5%).

| Demande d'emploi en juin 2016 | Sud | | | Réunion | | |
|---|---------------|-----------------------|------------|----------------|-----------------------|-------------|
| | nombre | évolution annuelle | part | nombre | évolution annuelle | part |
| DEFM catégorie A | 53 600 | -1,6% | 40% | 133 700 | -1,6% | 100% |
| Femmes | 27 800 | -1,7% | 52% | 68 000 | -1,4% | 51% |
| Moins de 25 ans | 7 000 | -11,7% | 13% | 18 400 | -8,8% | 14% |
| 50 ans ou + | 14 000 | 8,6% | 26% | 33 200 | 8,7% | 25% |
| Non qualifiés | 26 900 | -2,2% | 50% | 66 000 | -2,0% | 49% |
| Techniciens - AMT - Cadres | 1 500 | -3,7% | 3% | 4 300 | -1,6% | 3% |
| Niveaux de formation V et VI (<BAC) | 40 400 | -2,1% | 75% | 99 200 | -2,5% | 74% |
| Niveau de formation IV (BAC) | 9 000 | -1,2% | 17% | 22 900 | -0,6% | 17% |
| Niveau de formation I, II et III (>BAC) | 4 200 | -0,3% | 8% | 11 600 | 0,7% | 9% |
| Handicapés | 1 900 | 11,3% | 4% | 4 700 | 9,1% | 4% |
| DEFM catégories A+B+C | 62 400 | -0,6% | 40% | 157 400 | -0,5% | 100% |
| dont DELD | 35 600 | -2,2% | 57% | 86 300 | -1,9% | 55% |
| DEFM catégorie D | 2 200 | 51,4% | 38% | 5 800 | 49,7% | 100% |
| DEFM catégorie E | 7 100 | 1,5% | 47% | 15 400 | 1,1% | 100% |
| DEFM toutes catégories | 71 700 | 0,6% | 40% | 178 600 | 0,8% | 100% |

ALLOCATAIRES Pôle emploi (source Pôle emploi)



Au 30 juin 2016, on recense 25 300 allocataires dans le bassin Sud soit 40% des allocataires de La Réunion.

Ce nombre progresse de 9% en un an contre +7% au niveau régional. Le nombre d'allocataires indemnisés au titre de l'Assurance Chômage progresse fortement : +13% contre +10% au niveau régional.

(1) Les allocataires en formation perçoivent une des allocations suivantes : RFPE, AREF, RFF, AFDEF, RPS ou ASS-F.

(2) Les allocataires au titre du régime de Solidarité Etat perçoivent une des allocations suivantes : ASS, ATA, AER ou ATS.

GLOSSAIRE

ARE : Allocation d'aide au retour à l'emploi
 ASP : Allocation de sécurisation professionnelle
 ASS : Allocation de solidarité spécifique
 ATA : Allocation temporaire d'attente
 RFPE : Rémunération de formation Pôle emploi